

17-18 июня 2019 г.

**ПРОЕКТ**  
Вносится Центральным  
Советом Профсоюза

# **У С Т А В**

## **ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Утвержден учредительным I Съездом  
Профсоюза 27 сентября 1990 г.

Изменения и дополнения внесены

II Съездом Профсоюза 4 апреля 1995 года,

III Съездом Профсоюза 5 апреля 2000 года,

V Съездом Профсоюза 5 апреля 2005 года,

VI Съездом Профсоюза 31 марта 2010 года,

\_\_\_ Съездом Профсоюза \_\_\_ \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

г. Москва

20\_\_

# У С Т А В

## ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

### ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

#### Статья 1. Правовое положение Профсоюза

1. Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации<sup>1</sup> – общероссийская, добровольная, общественная, самоуправляемая, некоммерческая корпоративная организация, объединяющая членов Профсоюза – работников, связанных общими профессиональными, социальными и трудовыми интересами по роду их деятельности в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, органах, осуществляющих управление в сфере образования, иных организациях сферы образования и науки, и обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования<sup>2</sup>.

Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации.

2. Наименование на русском языке: полное – Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации, сокращенное – Общероссийский Профсоюз образования.

Наименование на английском языке: полное – Education and Science Employees' Union of Russia, сокращенное – ESEUR.

3. Профсоюз является юридическим лицом, имеет печати, бланки.

Местонахождение Центрального Совета Профсоюза, Исполнительного комитета Профсоюза: Российская Федерация, город Москва.

4. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами и законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом.

5. Профсоюз самостоятельно организует свою деятельность, разрабатывает и утверждает Устав, свою структуру, в том числе создает профсоюзные организации и структурные подразделения профсоюзных организаций, определяет предмет, цели, задачи и принципы своей деятельности, образует профсоюзные органы, созывает съезды Профсоюза, конференции, собрания и проводит другие мероприятия.

---

<sup>1</sup> Далее – Профсоюз.

<sup>2</sup> Далее – организации сферы образования.

6. Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

7. Профсоюз имеет членский профсоюзный билет единого образца, утверждаемый выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

Профсоюз использует единую символику (флаг, эмблему), описание которой содержится в статье 59 настоящего Устава.

Первичные, территориальные, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза наряду с единой символикой Профсоюза могут использовать собственную символику (флаг, эмблема) и знаки отличия с обязательным включением в нее элементов единой символики Профсоюза.

8. Профсоюз может участвовать в международном и национальном профсоюзном движении, учреждать и вступать в международные и российские профсоюзные объединения (ассоциации), организации.

9. Изменения и дополнения в настоящий Устав принимаются Съездом Профсоюза и регистрируются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10. Первичные, территориальные, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза осуществляют свою деятельность на основании настоящего Устава.

Настоящий Устав обязателен для исполнения членами Профсоюза, организациями Профсоюза, выборными профсоюзными органами.

## **Статья 2. Основные понятия**

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

1. Член Профсоюза – лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз, состоящее на учете в первичной организации Профсоюза, соблюдающее настоящий Устав и уплачивающее членские профсоюзные взносы.

2. Работник – физическое лицо, работающее в организации сферы образования, организации Профсоюза на основе трудового договора.

3. Обучающийся – физическое лицо, обучающееся в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

4. Организации Профсоюза (профсоюзные организации) – первичные, территориальные, региональные (межрегиональные) профсоюзные организации.

5. Первичная профсоюзная организация, объединенная первичная профсоюзная организация, первичная профсоюзная организация с правами территориальной организации – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, в одной организации сферы образования.

Первичная профсоюзная организация с правами территориальной организации Профсоюза – профсоюзная организация, имеющая численность 200 и более человек, и наделенная решением соответствующего вышестоящего выборного исполнительного органа правами территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов.

Объединенная первичная профсоюзная организация – профсоюзная организация, создаваемая в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, на профсоюзном учете в которой состоят работники и обучающиеся.

6. Территориальная организация Профсоюза (городская, районная и иные) – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных и территориальных профсоюзных организациях, входящих в структуру Профсоюза, действующее на территории одного или нескольких муниципальных образований одного субъекта Российской Федерации, либо объединенных по иному территориальному признаку.

7. Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза (республиканская, краевая, областная и иные) – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных и территориальных профсоюзных организациях, входящих в структуру Профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо объединенных по иному территориальному признаку.

8. Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с настоящим Уставом.

9. Профсоюзный представитель (доверенное лицо) – профгрупорг, представитель (уполномоченный) Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации, председатель территориальной организации Профсоюза, председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, Председатель Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на представительство настоящим Уставом или решением выборного коллегиального органа организации Профсоюза или Профсоюза.

10. Профсоюзные работники (профсоюзные кадры) – физические лица, вступившие в трудовые отношения с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

11. Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

12. Вышестоящие профсоюзные органы:

для органов первичной профсоюзной организации – выборные органы территориальной организации Профсоюза; выборные органы региональной (межрегиональной) организации Профсоюза; органы Профсоюза;

для органов первичной профсоюзной организации с правами территориальной – выборные органы региональной (межрегиональной) организации Профсоюза; органы Профсоюза;

для органов территориальной организации Профсоюза – выборные органы региональной (межрегиональной) организации Профсоюза; органы Профсоюза;

для органов региональной, (межрегиональной) организации Профсоюза – органы Профсоюза.

13. Структурные подразделения первичной профсоюзной организации – создаваемые по решению соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа профсоюзные организации в структурных подразделениях организации сферы образования.

14. Профгруппа – первичное звено структурного подразделения первичной профсоюзной организации (кафедра, отдел, лаборатория, академическая студенческая группа и др.).

15. Профгруппорг – выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной группе.

16. Профбюро – выборный коллегиальный исполнительный орган профсоюзной организации структурного подразделения (институт, факультет и др.) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

17. Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация сферы образования), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных законодательством Российской Федерации, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

18. Представители работодателя – руководитель организации сферы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации сферы образования и локальными нормативными актами.

19. Ротация – постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза.

20. Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня принятия соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом решения о принятии в члены Профсоюза.

## **ГЛАВА 2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 3. Цели Профсоюза**

Целями Профсоюза являются:

повышение качества жизни членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности работников и обучающихся;

реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями сферы образования.

### **Статья 4. Задачи Профсоюза**

1. Представительство интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Профсоюз на ведение коллективных переговоров, контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.

2. Содействие сохранению гарантий получения бесплатного образования, практической реализации государственной политики приоритетности образования и науки.

3. Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных увольнений.

4. Контроль за занятостью и соблюдением работодателями гарантий высвобождаемым работникам, установленных законодательством Российской Федерации.

5. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда в организациях сферы образования.

6. Содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников образования.

7. Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества в организациях сферы образования.

### **Статья 5. Предмет и виды деятельности Профсоюза**

Предметом деятельности Профсоюза является представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза.

Для достижения уставных целей и решения задач Профсоюз через профсоюзные органы всех уровней профсоюзной структуры, полномочных представителей осуществляет следующие виды деятельности:

1. Участвует в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим трудовые, социальные и профессиональные права и интересы работников и обучающихся, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ, равноправия мужчин и женщин, поддержки ценностей межнационального согласия, молодежным и иным социально-трудовым вопросам в интересах членов Профсоюза.

2. Осуществляет защиту прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и органах местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.

3. Изучает уровень жизни работников различных профессионально-квалификационных групп, обучающихся, реализует меры по повышению их жизненного уровня в разных формах, принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат) с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги.

4. Принимает участие в разработке государственных программ, проектов, в том числе по вопросам занятости, формировании системы квалификаций в сфере образования, предлагает меры по социальной поддержке работников - членов Профсоюза, высвобождаемых в результате сокращения численности, реорганизации или ликвидации организации сферы образования, в том числе по повышению квалификации и переподготовке работников.

5. Принимает меры по предотвращению незаконной реорганизации, ликвидации образовательных организаций, их объектов социальной инфраструктуры.

6. Может создавать правовые, технические инспекции и юридические консультации для защиты социально-трудовых и других прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, разрабатывать и утверждать положения о правовой инспекции труда и технической инспекции труда Профсоюза.

7. Обращается по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

8. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям.

9. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области занятости, за выполнением условий коллективных договоров и соглашений, за соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников, за использованием средств государственных фондов, формируемых за счет страховых взносов, направляет запросы по трудовым и связанными с ними социально-экономическим вопросам.

10. Обращается с заявлениями в суд о привлечении к ответственности работодателя (его представителей) за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредоставление информации, необходимой для коллективных переговоров, невыполнение коллективных договоров, соглашений, препятствие осуществлению контроля за исполнением коллективных договоров, соглашений.

11. Участвует в разработке и реализации государственной политики в области охраны труда.

12. Участвует в антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в установленном законодательством Российской Федерации порядке. Содействует осуществлению мер, направленных на более эффективное и действенное предупреждение коррупции и борьбу с ней в сфере образования.

13. Участвует в проведении независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере образования в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

14. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок, организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирование и другие коллективные действия.

15. Участвует с другими социальными партнерами в управлении государственным внебюджетным фондом социального страхования и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов; осуществляет организацию и проведение оздоровительных, спортивных и культурно-просветительных мероприятий, пропаганду здорового образа жизни, а также содействие духовному развитию членов Профсоюза и их семей; взаимодействует с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

16. Содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов



Профсоюза, участием их в софинансировании накопительной части трудовой пенсии.

17. Участвует на всех уровнях своей организационной структуры в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с законодательством Российской Федерации.

18. Осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом Профсоюза.

19. Участвует в хозяйственных товариществах и обществах, некоммерческих организациях, кредитных потребительских кооперативах.

20. Принимает участие в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциаций и иных объединений.

21. Размещает свободные денежные средства в кредитных организациях.

22. Формирует профсоюзный бюджет и управляет им, создает фонды солидарности, забастовочные, пенсионные, страховые и культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, а также другие фонды и потребительские кооперативы.

23. Осуществляет издательскую и рекламную деятельность.

24. Сдаёт в аренду принадлежащее ему имущество.

20. Осуществляет кадровую политику, организует подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза.

21. Осуществляет образовательную деятельность по дополнительному образованию, профессиональному дополнительному образованию.

22. Взаимодействует с профсоюзами и их объединениями, может вступать в общероссийские объединения (ассоциации) профсоюзов, взаимодействует с другими общественными объединениями.

23. Участвует в международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других стран.

24. Наряду с видами деятельности, предусмотренными настоящим Уставом, может осуществлять (как социально ориентированная некоммерческая организация) следующие виды деятельности:

социальная поддержка и защита граждан;

оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф и вынужденным переселенцам;

оказание юридической помощи на безвозмездной основе членам Профсоюза, правовое просвещение, деятельность по защите прав и свобод человека и гражданина;

развитие межнационального сотрудничества;

охрана и в соответствии с установленными требованиями содержание объектов (в том числе зданий, сооружений) и территорий, имеющих историческое, культовое, культурное или природоохранное значение;

деятельность в области организации и поддержки и добровольчества (волонтерства).

25. Осуществляет иную деятельность, не запрещенную законодательством Российской Федерации, исходя из целей, задач и предмета деятельности, определенных в настоящем Уставе.

## **Статья 6. Принципы деятельности Профсоюза**

1. Организационное единство и приоритет положений настоящего Устава при принятии решений.

2. Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза.

3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза.

4. Коллегиальность в работе всех организаций и органов Профсоюза, персональная ответственность работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы.

5. Гласность и открытость в работе профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры.

6. Обязательность выполнения решений органов Профсоюза и его организаций, принятых в пределах уставных полномочий.

7. Уважение мнения члена Профсоюза.

8. Выборность профсоюзных органов, их отчетность перед организациями и членами Профсоюза.

9. Самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в пределах уставных полномочий.

10. Соблюдение финансовой дисциплины органами и организациями Профсоюза.

## **ГЛАВА 3. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ**

### **Статья 7. Члены Профсоюза**

1. Членами Профсоюза могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях сферы образования;

лица, обучающиеся в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования, достигшие возраста 14 лет;

лица, вступившие в трудовые отношения с Профсоюзом, организацией Профсоюза;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации сферы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе (учебе) в организации сферы образования за рубежом, при условии возвращения в организацию сферы образования после истечения срока договора.

3. Члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

5. Профсоюзный стаж сохраняется за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, перешедшими на работу или учебу в организации сферы образования.

## **Статья 8. Права члена Профсоюза**

Член Профсоюза имеет право:

1. На защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов.

2. Пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений.

3. Пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с положениями о них, услугами кредитных потребительских кооперативов, созданных при участии организаций Профсоюза, в соответствии с их уставными документами.

4. Получать материальную помощь и заемные средства в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа.

5. Получать бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, а также поддержку при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности.

6. Пользоваться санаторно-курортными, туристическими, спортивными, другими оздоровительными учреждениями, культурно-просветительными, научными и образовательными организациями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа.

7. Участвовать в профсоюзной деятельности, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.

8. Выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.

9. Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза.

10. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, в том числе обжаловать решения, принятые в нарушение настоящего Устава, и получать ответ по существу своего обращения.

11. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы.

12. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, а также вопросы выполнения им уставных требований.

13. Добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

## **Статья 9. Обязанности члена Профсоюза**

Член Профсоюза обязан:

1. Соблюдать настоящий Устав, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять решения профсоюзных органов, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

2. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями.

3. Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций.

4. Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий (бездействия), наносящих вред авторитету и единству профсоюзных организаций, Профсоюза.

5. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), в случае избрания (делегирования) в состав выборных органов Профсоюза – в работе указанных органов, а в случае избрания делегатом – в работе конференций, Съезда Профсоюза.

6. Своевременно и в установленном порядке уплачивать членские профсоюзные взносы.

7. Состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению территориальной организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации.

## **Статья 10. Принятие в члены Профсоюза, прекращение членства в Профсоюзе**

1. Принятие в члены Профсоюза производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации сферы образования первичной профсоюзной организации - соответственно в территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза.

2. Принятие в члены Профсоюза и прекращение членства в Профсоюзе оформляются решением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

Решение о принятии в члены Профсоюза может приниматься без личного присутствия лица, подавшего заявление.

3. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня принятия профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации решения о принятии в члены Профсоюза.

4. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

добровольного выхода из Профсоюза;

прекращения трудовых отношений с организацией сферы образования, отчисления обучающегося из образовательной организации (не применяется в случае зачисления (восстановления) или приема на работу в организацию сферы образования, в течении шести месяцев);

выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

избрания члена Профсоюза в выборные руководящие органы другого профсоюза, а также учреждения им иного профсоюза;

смерти члена Профсоюза;

исключения из Профсоюза.

5. Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза, поданному в первичную профсоюзную организацию.

6. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и профсоюзными льготами. Сумма уплаченных им вступительных и членских профсоюзных взносов не возвращается, членский профсоюзный билет подлежит сдаче в первичную профсоюзную организацию.

7. Лицо, исключенное, либо вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через один год и шесть месяцев. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется со дня принятия профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации решения о принятии в члены Профсоюза.

## **Статья 11. Членский профсоюзный билет и учет членов Профсоюза**

1. Члену Профсоюза выдается членский профсоюзный билет единого в Профсоюзе образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

2. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по основному месту работы, учебы.

Решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает выборный коллегиальный орган соответствующей территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3. Учет членов Профсоюза осуществляется в первичной профсоюзной организации в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном или электронном виде в соответствии с решениями об учете членов Профсоюза, принимаемыми соответствующим выборным органом Профсоюза.

4. Учет общей численности членов Профсоюза осуществляется выборными органами соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза и Профсоюза.

## **Статья 12. Поощрение членов Профсоюза**

1. Члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные виды поощрения.

2. Члены Профсоюза за активное участие в деятельности Профсоюза, трудовые успехи могут быть поощрены профсоюзными органами, а также представлены к профсоюзным, ведомственным и государственным наградам.

## **Статья 13. Ответственность членов Профсоюза**

1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия (бездействие), наносящие вред авторитету и единству организации Профсоюза, Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских профсоюзных взносов в течение трех месяцев подряд;

неисполнения членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к члену Профсоюза применялась одна из мер общественного воздействия (взыскания): выговор, либо предупреждение об исключении из Профсоюза;

совершения действий (бездействия), нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или организации Профсоюза, в том числе распространения сведений не соответствующих действительности и порочащих деловую репутацию Профсоюза или организаций Профсоюза;

однократного грубого неисполнения председателем (заместителем председателя) организации Профсоюза, Профсоюза уставных норм и решений выборных органов соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза и Профсоюза.

3. Решение о применении мер общественного воздействия (взыскания) принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации, выборными коллегиальными органами первичной, территориальной, региональной (межрегиональной) организаций Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае неявки без уважительной причины вопрос о применении меры общественного воздействия (взыскания) может рассматриваться в его отсутствие.

4. Решение о применении мер общественного воздействия (взыскания) в виде выговора или предупреждения об исключении из Профсоюза считается принятым, если за него проголосовали более половины присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

Решение о применении мер общественного воздействия (взыскания) в виде исключения из Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании (конференции), заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

5. Меры общественного воздействия (взыскания) могут быть обжалованы членом Профсоюза в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган в течение десяти дней со дня направления ему выписки из протокола заседания соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

6. Если в течение года со дня применения мер общественного воздействия (взыскания), кроме исключения из Профсоюза, член Профсоюза не будет подвергнут новым мерам общественного воздействия (взыскания), то он считается не имеющим взыскания.

До истечения года со дня применения мер общественного воздействия (взыскания), кроме исключения из Профсоюза, соответствующий выборный коллегиальный профсоюзный орган, принявший решение о его применении к члену Профсоюза, имеет право снять взыскание по собственной инициативе или по заявлению самого члена Профсоюза, или по ходатайству первичной профсоюзной организации.

## **ГЛАВА 4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 14. Организационная структура Профсоюза**

1. Профсоюз строится по производственно-территориальному признаку.

2. Члены Профсоюза добровольно объединяются:

в первичные профсоюзные организации, создаваемые в организациях сферы образования по производственному признаку;

в территориальные (городские, районные и иные на муниципальном уровне) организации Профсоюза, создаваемые по территориальному признаку;

в региональные (межрегиональные) (республиканские, краевые, областные и иные на уровне субъектов Российской Федерации) организации Профсоюза, создаваемые по территориальному признаку.

### **Статья 15. Органы Профсоюза и его организаций, порядок образования, избрания и досрочного прекращения их полномочий**

1. В Профсоюзе и его организациях в порядке, установленном настоящим Уставом, образуются путем избрания коллегиальные руководящие органы, коллегиальные исполнительные органы и единоличные исполнительные органы, контрольно-ревизионные органы.

Органы Профсоюза и его организаций избираются (формируются) только из членов Профсоюза.

2. В профсоюзных организациях всех уровней организационной структуры Профсоюза и их выборных коллегиальных профсоюзных органах могут создаваться постоянно действующие комиссии, советы.

3. В первичных, территориальных, региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза может вводиться представитель (уполномоченный) Профсоюза, действующий на основании положения, утверждаемого соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза.

4. Избрание профсоюзных органов:



4.1. Избрание (формирование) коллегиальных профсоюзных органов может осуществляться прямым делегированием и (или) непосредственно на собрании, конференции, Съезде Профсоюза.

4.2. Порядок избрания (формирования) коллегиальных профсоюзных органов и их количественный состав определяются собранием, конференцией, Съездом Профсоюза.

4.3. Избрание председателя организации Профсоюза, Председателя Профсоюза осуществляется соответственно на собрании, конференции, Съезде Профсоюза.

4.4. Досрочные выборы, досрочное прекращение полномочий коллегиального профсоюзного органа, Председателя Профсоюза, председателя организации Профсоюза любого уровня организационной структуры Профсоюза могут быть осуществлены в случае нарушения законодательства Российской Федерации и (или) настоящего Устава.

4.5. Право досрочного освобождения председателей профсоюзных организаций всех уровней организационной структуры Профсоюза, Председателя Профсоюза, в случаях, предусмотренных абзацем 1 пункта 4 статьи 17 настоящего Устава, принадлежит органу, их избравшему.

4.6. Председатели первичных, территориальных, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, Председатель Профсоюза и их заместители входят в состав коллегиальных руководящих органов и коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза.

4.7. Член коллегиального руководящего профсоюзного органа, избранный прямым делегированием, может быть отозван по инициативе этого органа, а также по решению организации Профсоюза, делегировавшей его. В этом случае в соответствии с порядком формирования соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа в его состав делегируется другой представитель организации Профсоюза, полномочия которого подтверждаются решением этого органа.

## **Статья 16. Порядок работы органов Профсоюза и организаций Профсоюза**

1. Правомочность заседаний и принятия решений органами Профсоюза и его организаций:

1.1. Съезд Профсоюза, конференция территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза или первичной профсоюзной организации с правами территориальной считаются правомочными при участии в них не менее двух третей делегатов.

1.2. Собрание первичной профсоюзной организации считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.

1.3. Заседания выборных коллегиальных профсоюзных органов правомочны при участии в них более половины членов выборного коллегиального профсоюзного органа.

1.4. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием, конференцией, Съездом Профсоюза, выборным коллегиальным профсоюзным органом.

1.5. Решения на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов принимаются большинством голосов присутствующих, при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

1.6. Решения на собраниях, конференциях, Съезде Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

Решения по вопросам реорганизации и ликвидации организации Профсоюза, досрочного прекращения полномочий выборных органов организации Профсоюза, Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей участников собрания, делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

1.7. Коллегиальные руководящие и коллегиальные исполнительные органы организаций Профсоюза, Профсоюза являются правомочными при наличии в их составе не менее половины избранных членов профсоюзных органов.

1.8. Коллегиальные руководящие и коллегиальные исполнительные органы организаций Профсоюза, Профсоюза в период между очередными отчетно-выборными собраниями, конференциями, Съездом Профсоюза ежегодно отчитываются о своей деятельности перед избравшими их организациями Профсоюза, Профсоюзом.

2. Отчеты и выборы проводятся в первичной профсоюзной организации 1 раз в 2 года и 6 месяцев; в первичной профсоюзной организации с правами территориальной организации Профсоюза, в территориальной организации Профсоюза, в региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, в Профсоюзе – 1 раз в 5 лет в единые сроки, определяемые коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

2.1. Дата, время и место созыва отчетно-выборного собрания, конференции, Съезда Профсоюза и повестка дня сообщаются делегатам (участникам):

собрания в профсоюзной группе – не позднее, чем за 3 дня;

собрания в профсоюзной организации структурного подразделения и первичной профсоюзной организации – не позднее, чем за 15 дней;

конференции в первичной профсоюзной организации, обладающей правами территориальной организации Профсоюза, конференции в территориальной организации Профсоюза, конференции в региональной

(межрегиональной) организации Профсоюза, Съезда Профсоюза – не позднее, чем за месяц.

2.2. Нормы представительства и порядок избрания делегатов конференций, Съезда Профсоюза определяются соответствующим выборным руководящим профсоюзным органом.

2.3. Председатели первичных профсоюзных организаций, председатели территориальных организаций Профсоюза, председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, Председатель Профсоюза и их заместители, председатели контрольно-ревизионных комиссий являются делегатами соответствующих конференций, Съезда Профсоюза.

3. В случае невыполнения организациями Профсоюза, их выборными коллегиальными профсоюзными органами, председателями организаций Профсоюза настоящего Устава вопрос о взаимоотношениях с этими организациями решается соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

4. Решения профсоюзных органов первичной, территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, принятые с нарушением настоящего Устава, могут быть отменены коллегиальным исполнительным органом соответствующей вышестоящей организации Профсоюза или коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

## **ГЛАВА 5. ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ**

### **Статья 17. Профсоюзные кадры**

1. Профсоюзными работниками (профсоюзные кадры) являются председатель Профсоюза, заместитель (заместители) председателя Профсоюза, председатели организаций Профсоюза, их заместитель (заместители) всех уровней организационной структуры Профсоюза, представители (уполномоченные) организаций Профсоюза, Профсоюза, работники аппаратов организаций Профсоюза, Профсоюза, состоящие с ними в трудовых отношениях.

Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора кадров и работы с резервом, обеспечения их систематического обучения и повышения квалификации.

2. Наименование должностей, численность штата, система оплаты труда, меры социальной поддержки профсоюзных работников в Профсоюзе утверждаются соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами организаций Профсоюза на основе соответствующих положений, утверждаемых выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

3. С Председателем Профсоюза, его заместителями, председателями первичных, территориальных, региональных (межрегиональных)

организаций Профсоюза, их заместителями, работающими на штатных должностях, заключаются трудовые договоры на срок полномочий выборного единоличного исполнительного органа в соответствии с настоящим Уставом и на условиях, определяемых соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами.

Полномочия на подписание трудового договора с председателем организации Профсоюза, Профсоюза от имени организации Профсоюза, Профсоюза, определяются решением соответствующего органа профсоюзной организации: собрание (конференция) организации Профсоюза, Съезд Профсоюза.

Рекомендации по заключению трудовых договоров с Председателем Профсоюза, его заместителем (заместителями), председателями организаций Профсоюза, их заместителями утверждаются соответствующим исполнительным органом Профсоюза.

4. Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождения от должности председателя организации Профсоюза, Председателя Профсоюза, в случаях: прекращения членства в Профсоюзе, увольнения по инициативе избравшего органа, а также в иных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, если иное не установлено настоящим Уставом, принимается собранием (конференцией) организации Профсоюза, Съездом Профсоюза.

Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождения от должности заместителя (заместителей) председателя организации Профсоюза, заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза, в случаях: прекращения членства в Профсоюзе, увольнения по инициативе избравшего органа, а также в иных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, если иное не установлено настоящим Уставом, принимается соответствующим выборным коллегиальным органом организации Профсоюза, Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом.

Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности Председателя Профсоюза, его заместителя (заместителей), председателей организаций Профсоюза, их заместителей, по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается выборным коллегиальным исполнительным органом организации Профсоюза, Профсоюза.

Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождения от должности оформляется постановлением, в котором определяется дата прекращения полномочий, и служит основанием для расторжения трудового договора.

5. Выборный коллегиальный исполнительный орган организации Профсоюза, Профсоюза в случае прекращения полномочий председателя соответствующей профсоюзной организации, Председателя Профсоюза вправе поручить исполнение его обязанностей на срок не более шести месяцев заместителю (одному из заместителей) председателя, а в случае

отсутствия заместителя председателя – одному из членов соответствующего выборного коллегиального руководящего органа. В случае отсутствия в первичной профсоюзной организации выборного коллегиального исполнительного органа, настоящее полномочие осуществляет выборный коллегиальный руководящий орган первичной профсоюзной организации.

На период исполнения обязанностей председателя организации Профсоюза, Председателя Профсоюза, временно исполняющий обязанности является выборным единоличным исполнительным органом организации Профсоюза, Профсоюза.

Выборы председателя соответствующей организации Профсоюза, Председателя Профсоюза взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном настоящим Уставом порядке. Избранный в таком порядке председатель соответствующей организации Профсоюза, Председатель Профсоюза остается в должности до истечения установленного срока полномочий соответствующего выборного коллегиального руководящего органа.

## **ГЛАВА 6. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

### **Статья 18. Создание первичной профсоюзной организации**

1. Первичная профсоюзная организация создается работниками и (или) обучающимися организации сферы образования на собрании (конференции) при наличии не менее трех членов Профсоюза по согласованию с соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

Первичная профсоюзная организация является структурным подразделением соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и Профсоюза и действует на основании настоящего Устава.

2. В первичную профсоюзную организацию по решению выборного коллегиального органа соответствующей территориальной организации Профсоюза могут объединяться члены Профсоюза, работающие в нескольких организациях сферы образования.

3. Первичным профсоюзным организациям, имеющим численность 200 и более человек, могут предоставляться права территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, устанавливаемые выборным коллегиальным исполнительным органом соответствующей вышестоящей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

4. В профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования может быть создана: первичная профсоюзная организация, объединяющая работников и (или) первичная профсоюзная организация, объединяющая обучающихся или

первичная профсоюзная организация, объединяющая работников и обучающихся.

5. Решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза на основании решения соответствующего вышестоящего выборного коллегиального профсоюзного органа.

Правоспособность первичной профсоюзной организации, входящей в структуру Профсоюза, в качестве юридического лица возникает с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений о ее создании.

6. Первичная профсоюзная организация, обладающая правоспособностью в качестве юридического лица, имеет счета в банках, печать с наименованием организации на русском языке, бланки со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утвержденным выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

7. По решению выборного коллегиального руководящего органа первичной профсоюзной организации (профсоюзного комитета) при необходимости могут создаваться профсоюзные организации в структурных подразделениях организации сферы образования.

8. В организации сферы образования, обособленном структурном подразделении организации сферы образования, может быть создано не более одной первичной профсоюзной организации, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 4 статьи 18 настоящего Устава.

## **Статья 19. Права первичной профсоюзной организации**

Первичная профсоюзная организация имеет право:

1. Осуществлять принятие и исключение из Профсоюза.
2. Избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их.
3. Вносить предложения и проекты документов на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.
4. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления.
5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся.
6. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации

права на участие в управлении организацией сферы образования, рассмотрении трудовых споров.

Представлять интересы обучающихся при заключении и внесении изменений в соглашение, заключаемое между коллективом обучающихся и администрацией образовательной организации, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией сферы образования, рассмотрении споров, защиту социально-экономических прав и интересов, охрану труда и здоровья.

7. Обращаться в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления по вопросам, связанным с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза в рамках своих полномочий.

8. Участвовать в деятельности территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вносить предложения в территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевых территориального и регионального соглашений, других соглашений.

9. Вносить предложения по кандидатуре председателя соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

10. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.

11. Обращаться в территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

12. Вносить предложения о поощрении членов Профсоюза.

13. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

## **Статья 20. Обязанности первичной профсоюзной организации**

Первичная профсоюзная организация обязана:

1. Выполнять настоящий Устав и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с настоящим Уставом.

2. Принимать участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

3. Разрабатывать и участвовать в реализации коллективного договора (для обучающихся – соглашения), контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений

по регулированию социально-трудовых отношений, созданию благоприятных условий обучения, освоению образовательных программ, права на защиту социально-экономических прав и интересов обучающихся, охрану их труда, учебы и здоровья.

4. Проводить работу по вовлечению в Профсоюз новых членов.

5. Выполнять решения по отчислению денежных средств на организацию деятельности соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в соответствии с установленными размерами и порядком, предусмотренными настоящим Уставом, положением о размере и порядке уплаты членами Профсоюза вступительных и членских профсоюзных взносов.

6. Представлять в соответствующие территориальные, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза данные о численности членов Профсоюза и другие сведения, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом.

7. Вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборных коллегиальных органов вопросы, предложенные к рассмотрению вышестоящими профсоюзными органами.

8. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.

9. Не допускать действий (бездействия), наносящих вред и причиняющих ущерб организациям Профсоюза и Профсоюзу.

## **Статья 21. Органы первичной профсоюзной организации**

1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

собрание (конференция) первичной профсоюзной организации – высший орган;

профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

президиум первичной профсоюзной организации – выборный коллегиальный исполнительный орган, образуемый при необходимости в первичной профсоюзной организации;

председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган.

2. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации – выборный контрольно-ревизионный орган.

3. Выборные органы первичной организации Профсоюза образуются по решению собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и только из членов соответствующей первичной профсоюзной организации.

## **Статья 22. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации**



1. Высшим органом первичной профсоюзной организации является собрание (конференция) первичной профсоюзной организации.

Собрание первичной профсоюзной организации созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Конференция первичной профсоюзной организации созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.

2. Дата, время и место проведения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, повестка дня объявляются не менее чем за 15 календарных дней до установленного срока и не менее чем за месяц в первичной профсоюзной организации с правами территориальной.

3. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации:

3.1. Определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации.

3.2. Заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности.

3.3. Образует единоличный исполнительный орган путем избрания председателя первичной профсоюзной организации и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

3.4. Образует путем избрания в установленном собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации порядке профсоюзный комитет и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

3.5. Может образовывать президиум первичной профсоюзной организации и принимать решение о досрочном прекращении его полномочий.

3.6. Избирает контрольно-ревизионную комиссию первичной профсоюзной организации и принимает решение о досрочном прекращении ее полномочий.

3.7. Избирает делегатов на конференции соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства.

3.8. Принимает решения о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации на основании решения выборного коллегиального исполнительного органа соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а в случае отсутствия указанного органа – с выборным коллегиальным руководящим органом соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3.9. Вопросы, предусмотренные пунктами 3.1., 3.2., 3.3., 3.4., 3.5., 3.6., 3.7., 3.8. статьи 22 настоящего Устава относятся к

исключительной компетенции собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и не могут быть переданы им для решения другим органам первичной профсоюзной организации.

3.10. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

3.11. Может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету, за исключением полномочий, предусмотренных пунктом 3.9. статьи 22 настоящего Устава, относящихся к исключительной компетенции собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

4. Решения по вопросам реорганизации, ликвидации, досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, президиума, председателя, контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции при наличии кворума.

5. Решения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов собраний (конференций) – не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

6. Внеочередное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

по требованию соответствующего вышестоящего коллегиального профсоюзного органа.

7. Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении внеочередного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и установить дату, время и место его (ее) проведения.

8. В случае если собрание (конференция) первичной профсоюзной организации не проводится в установленные настоящим Уставом сроки, выборный коллегиальный исполнительный орган соответствующей вышестоящей организации Профсоюза принимает решение о проведении внеочередного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, определяет повестку дня, дату, время и место ее проведения.

## **Статья 23. Профсоюзный комитет**

1. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

2. Профсоюзный комитет подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации.

3. Профсоюзный комитет:

3.1. Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач и решений вышестоящих выборных профсоюзных органов.

3.2. Созывает собрание (конференцию) первичной профсоюзной организации, вносит предложения по повестке дня, дате, времени и месту ее проведения, организует и осуществляет контроль за выполнением его (ее) решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

3.3. По предложению председателя первичной профсоюзной организации утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, принимает решение о ротации членов президиума.

3.4. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров.

3.5. Представляет интересы обучающихся при заключении и внесении изменений в соглашение, заключаемое между коллективом обучающихся и администрацией образовательной организации, осуществляет контроль за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией сферы образования, рассмотрении споров, права на защиту социально – экономических прав и интересов, охрану труда и здоровья.

3.6. Выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя и в других случаях.

3.7. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3.8. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.

3.9. Организует и проводит коллективные действия работников и обучающихся в поддержку их требований в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.10. Выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их

приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

3.11. Согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации сферы образования.

3.12. Выдвигает кандидатуры для избрания в управляющий совет, ученый совет, наблюдательный совет, иные представительные и другие органы управления организации сферы образования.

3.13. Определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации, в том числе, в единые сроки, установленные соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

3.14. Подтверждает в период между конференциями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием от профсоюзных организаций структурных подразделений, взамен отозванных.

3.15. Предлагает кандидатуру (кандидатуры) на должность председателя первичной организации Профсоюза.

3.16. Избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации.

3.17. Утверждает смету доходов и расходов на календарный год, исполнение сметы доходов и расходов, годовой бухгалтерский (финансовый) отчет и обеспечивает их гласность.

3.18. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы.

3.19. Распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, в соответствии со сметами, утвержденными профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

3.20. Утверждает перспективные и текущие планы работы, статистические и финансовые отчеты, определяет порядок текущего хранения документов первичной профсоюзной организации.

3.21. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.

3.22. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует работу по учету членов Профсоюза.

3.23. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

3.24. Ходатайствует о награждении и членов Профсоюза, профсоюзных работников и профсоюзного актива государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

3.25. Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные ему собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

3.26. Может делегировать отдельные полномочия президиуму первичной профсоюзной организации, председателю первичной профсоюзной организации, за исключением полномочий, делегированных ему собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

4. Срок полномочий профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации – 2 года и 6 месяцев.

Срок полномочий профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации с правами территориальной организации Профсоюза – 5 лет.

5. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

6. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем первичной профсоюзной организации по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящих профсоюзных органов.

7. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации либо один из членов профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

8. Председатель первичной профсоюзной организации, заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации входят в состав профсоюзного комитета.

9. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов – не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

## **Статья 24. Президиум первичной профсоюзной организации**

1. В первичной профсоюзной организации может образовываться выборный коллегиальный исполнительный орган – президиум первичной профсоюзной организации.

Решение о необходимости образования президиума первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

2. Президиум первичной профсоюзной организации подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации, профсоюзному комитету.

3. Президиум первичной профсоюзной организации избирается только из членов профсоюзного комитета.

4. Президиум первичной профсоюзной организации:

4.1. Созывает заседания профсоюзного комитета, вносит предложения по повестке дня, дате, времени и месту его проведения.

4.2. Организует и контролирует выполнение решений профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей структурных подразделений профсоюзных организаций и профгрупп о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов.

4.3. Осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность профсоюзных организаций структурных подразделений.

4.4. Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные ему собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации, профсоюзным комитетом.

4.5. Может делегировать отдельные полномочия председателю первичной профсоюзной организации, за исключением полномочий, делегированных ему собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации, профсоюзным комитетом.

5. Срок полномочий президиума первичной профсоюзной организации – 2 года и 6 месяцев.

Срок полномочий президиума первичной профсоюзной организации с правами территориальной организации Профсоюза – 5 лет.

6. Заседания президиума первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

7. Заседания президиума первичной профсоюзной организации ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации либо один из членов президиума по решению президиума первичной профсоюзной организации.

8. Председатель первичной профсоюзной организации, заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации входят в состав президиума первичной профсоюзной организации.

9. Решения президиума первичной профсоюзной организации принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов – не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

## **Статья 25. Председатель первичной профсоюзной организации**

1. Председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган.

2. Председатель первичной профсоюзной организации подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации, профсоюзному комитету.

3. Председатель первичной профсоюзной организации:

3.1. Созывает заседания президиума первичной профсоюзной организации, а в случае отсутствия президиума первичной профсоюзной организации созывает заседания профсоюзного комитета.

3.2. Ведет заседания профсоюзного комитета, президиума первичной профсоюзной организации.

3.3. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, иными органами и организациями.

3.4. Организует выполнение решений собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

3.5. Направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации.

3.6. Утверждает номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, учетную политику первичной профсоюзной организации, вносит в них изменения и дополнения.

3.7. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным удержанием и перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов в размерах, принятых соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами.

3.8. В пределах полномочий, установленных соответствующими выборными коллегиальными руководящими профсоюзными органами, заключает договоры и соглашения, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование.

3.9. Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

3.10. Выдает доверенности на представление интересов первичной профсоюзной организации.

3.11. Формирует и руководит аппаратом первичной профсоюзной организации, утверждает структуру, численность и штатное расписание, определяет систему оплаты труда работников аппарата в соответствии с положениями, утверждаемыми выборным коллегиальным исполнительным органом соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза на основе положений, утверждаемых выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза, заключает трудовые договоры с работниками аппарата первичной профсоюзной организации.

3.12. Организует работу по учету членов Профсоюза, подготовку статистической и финансовой отчетности по формам, утвержденным в Профсоюзе.

3.13. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, заключает и

расторгает с ним (ними) трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством и настоящим Уставом.

3.14. Определяет порядок текущего и архивного хранения документов первичной профсоюзной организации, организует работу по учету и обеспечивает сохранность документов первичной профсоюзной организации.

3.15. Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные профсоюзным комитетом и президиумом первичной профсоюзной организации.

4. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации.

5. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран член Профсоюза, чья кандидатура предложена выборным коллегиальным исполнительным органом территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и (или) выдвинута профсоюзным комитетом, если иное не установлено собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

6. Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – 2 года и 6 месяцев.

Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации с правами территориальной организации Профсоюза – 5 лет.

7. Решения председателя первичной профсоюзной организации принимаются в форме распоряжений. Срок текущего хранения распоряжений – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), в том числе в случаях нарушения им настоящего Устава, решений выборных коллегиальных профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом по собственной инициативе или по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в данной организации Профсоюза, либо по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Полномочия председателя первичной профсоюзной организации в случае его исключения из Профсоюза решением вышестоящего профсоюзного органа прекращаются с даты, определенной этим органом.

9. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (расторжение трудового договора по инициативе работника



или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон) принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на одного из заместителей председателя первичной профсоюзной организации, а при их отсутствии на одного из членов профсоюзного комитета до проведения внеочередного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

10. Председатель первичной профсоюзной организации, избранный на внеочередном собрании (конференции) первичной профсоюзной организации, по основаниям, предусмотренным настоящим Уставом, избирается до окончания срока полномочий выборного коллегиального руководящего органа первичной профсоюзной организации.

## **Статья 26. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации**

1. Выборным контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации является контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

2. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации подотчетна собранию (конференции) первичной профсоюзной организации и выполняет свои функции в соответствии с настоящим Уставом и положением о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов Профсоюза, утверждаемым Съездом Профсоюза.

3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации, ее количественный и персональный состав избирается на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации на срок полномочий выборного коллегиального руководящего органа первичной профсоюзной организации.

Членами контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных органов первичной профсоюзной организации.

4. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирает из своего состава председателя, заместителя (заместителей) председателя контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации является делегатом собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

5. Председатель и члены контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимают участие в заседаниях профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимает участие в заседаниях профсоюзного комитета, президиума с правом совещательного голоса.

6. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации является правомочной при наличии в ее составе не менее пятидесяти процентов избранных членов контрольно-ревизионной комиссии.

7. В случае уменьшения количественного состава контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации до величины менее пятидесяти процентов избранных ее членов, проверку финансово-хозяйственной деятельности выборных профсоюзных органов проводит контрольно-ревизионная комиссия соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

8. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации контролирует:

правильность исчисления, полноту сбора и своевременность поступления и перечисления членских профсоюзных взносов, в том числе вышестоящим профсоюзным органам;

поступления от приносящей доход деятельности организаций, учрежденных первичной профсоюзной организацией и иных не запрещенных законом доходов;

исполнение сметы доходов и расходов;

правильность ведения бухгалтерского учета, достоверность финансовой и статистической отчетности;

сохранность и целевое использование денежных средств и профсоюзного имущества;

выполнение норм Устава Профсоюза в части соблюдения периодичности заседаний выборных коллегиальных профсоюзных органов;

выполнение решений выборных коллегиальных органов в части финансово-хозяйственной деятельности;

соблюдение действующих в Профсоюзе положений, инструкций и других документов нормативного характера в части финансово-хозяйственной деятельности и ведения делопроизводства;

состояние финансовых документов (первичных учетных и других документов);

деятельность культурно-просветительных, спортивно-оздоровительных и других организаций, находящихся в оперативном управлении первичной профсоюзной организаций;

состояние учета членов Профсоюза, соблюдение порядка принятия и прекращения членства в Профсоюзе;

порядок ведения делопроизводства;

порядок рассмотрения писем и обращений от членов Профсоюза.

9. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации и выборным органом первичной профсоюзной организации рассматриваются и разрешаются собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза или вышестоящим выборным коллегиальным органом территориальной организации Профсоюза.

### **Статья 27. Реорганизация, ликвидация первичной профсоюзной организации**

1. Решение о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации на основании предварительно полученного согласия выборного коллегиального исполнительного органа соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

2. Ликвидация и реорганизация первичной профсоюзной организации, обладающей правоспособностью в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, погашения кредитных обязательств и осуществления других обязательных платежей, направляется в соответствующую территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

## **ГЛАВА 7. ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 28. Создание территориальной организации Профсоюза**

1. Территориальная организация Профсоюза создается по решению учредительной конференции на основании решения соответствующего вышестоящего профсоюзного органа и является структурным подразделением соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и действует на основании настоящего Устава.

2. Решение о необходимости государственной регистрации территориальной организации Профсоюза принимается конференцией территориальной организации Профсоюза на основании решения соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

Правоспособность территориальной организации Профсоюза, входящей в структуру Профсоюза, в качестве юридического лица возникает с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений о ее создании.

3. Территориальная организация Профсоюза, обладающая правоспособностью в качестве юридического лица, имеет счета в банках, печать с наименованием организации на русском языке, бланки со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утверждаемым выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

## **Статья 29. Права территориальной организации Профсоюза**

Территориальная организация Профсоюза имеет право:

1. Обращаться в соответствующие законодательные (представительные) и исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

2. Вносить предложения и участвовать в деятельности вышестоящих выборных профсоюзных органов организаций Профсоюза разработке и заключению отраслевого и других соглашений соответствующего уровня, контролировать их выполнение.

3. Представлять интересы членов Профсоюза при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого территориального соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Обращаться в вышестоящие выборные профсоюзные органы соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах законодательной (представительной), исполнительной и судебной власти.

5. Участвовать в разработке предложений вышестоящих выборных профсоюзных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и Профсоюза к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся.

6. Обращаться в вышестоящие выборные профсоюзные органы соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и Профсоюза с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом

коллективных действий, проводимых территориальной организацией Профсоюза.

7. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих выборных профсоюзных органов соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения.

8. Обращаться в вышестоящие выборные профсоюзные органы соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки.

9. Избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, отзывать и заменять их.

10. Вносить предложения по кандидатурам выборных единоличных исполнительных органов соответствующей региональной (межрегиональной) организаций Профсоюза.

11. Пользоваться имуществом Профсоюза в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

12. Осуществлять прием и прекращение членства в Профсоюзе в порядке и случаях, предусмотренных настоящим Уставом.

13. Принимать участие в разработке различных программ, создании и деятельности профсоюзных фондов.

14. Использовать ресурсы соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

15. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и Профсоюза, государственными и ведомственными наградами.

16. Направлять своих представителей в руководящие органы территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России.

### **Статья 30. Обязанности территориальной организации Профсоюза**

Территориальная организация Профсоюза обязана:

1. Выполнять настоящий Устав и решения вышестоящих профсоюзных органов, принятые в соответствии с настоящим Уставом.

2. Проводить работу по организационному укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций, обучению профсоюзного актива.

3. Содействовать заключению коллективных договоров (для обучающихся – соглашений).

4. Заключать соответствующие отраслевые и иные соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством, контролировать их выполнение.

5. Принимать участие в деятельности Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза, в том числе в проведении коллективных действий Профсоюза.

6. Обеспечивать выполнение решений по перечислению членских профсоюзных взносов в соответствующую региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза и Профсоюз в соответствии с установленными порядком, сроками и размерами.

7. Представлять в соответствующую региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза данные о численности членов Профсоюза, количестве первичных профсоюзных организаций, и иные сведения, устанавливаемые вышестоящими профсоюзными органами.

8. Вносить на рассмотрение выборных профсоюзных органов территориальной организации Профсоюза, профсоюзных организаций, входящих в реестр территориальной организации Профсоюза, вопросы, рекомендованные вышестоящими профсоюзными органами.

9. Не допускать действий (бездействия), наносящих вред и причиняющих ущерб организациям Профсоюза, Профсоюзу.

### **Статья 31. Органы территориальной организации Профсоюза**

1. Органами территориальной организации Профсоюза являются:  
конференция территориальной организации Профсоюза – высший орган;

комитет (совет) территориальной организации Профсоюза – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

президиум территориальной организации Профсоюза – выборный коллегиальный постоянно действующий исполнительный орган;

председатель территориальной организации Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган.

2. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза – выборный контрольно-ревизионный орган.

3. Органы территориальной организации Профсоюза образуются по решению конференции территориальной организации Профсоюза.

### **Статья 32. Конференция территориальной организации Профсоюза**

1. Высшим органом территориальной организации Профсоюза является конференция территориальной организации Профсоюза.

Конференция территориальной организации Профсоюза созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.

2. Повестка дня, дата, время и место проведения конференции территориальной организации Профсоюза объявляются не менее чем за месяц до установленного срока.

3. Конференция территориальной организации Профсоюза:

3.1. Определяет направления деятельности территориальной организации Профсоюза.

3.2. Заслушивает отчеты выборных органов территориальной организации Профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций.

3.3. Образует единоличный исполнительный орган путем избрания председателя территориальной организации Профсоюза и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

3.4. Образует путем избрания и (или) прямого делегирования комитет (совет) территориальной организации Профсоюза и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

3.5. Образует президиум территориальной организации Профсоюза и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

3.6. Избирает контрольно-ревизионную комиссию территориальной организации Профсоюза и принимает решение о досрочном прекращении ее полномочий.

3.7. Избирает делегатов на профсоюзные конференции региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, а также выдвигает своих представителей в вышестоящие выборные профсоюзные органы согласно норме представительства, устанавливаемой выборным профсоюзным органом соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3.8. Принимает решения о реорганизации, ликвидации территориальной организации Профсоюза на основании решения соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

3.9. Вопросы, предусмотренные пунктами 3.1., 3.2., 3.3., 3.4., 3.5., 3.6., 3.7., 3.8. статьи 32 настоящего Устава относятся к исключительной компетенции конференции территориальной организации Профсоюза и не могут быть переданы ею для решения другим органам территориальной организации Профсоюза.

3.10. Решает другие вопросы деятельности территориальной организации Профсоюза.

3.11. Может делегировать отдельные полномочия комитету (совету) территориальной организации Профсоюза, за исключением полномочий, предусмотренных пунктом 3.11. статьи 32 настоящего Устава,

относящихся к исключительной компетенции конференции территориальной организации Профсоюза.

4. Решения по вопросам реорганизации, ликвидации, досрочного прекращения полномочий комитета (совета), президиума, председателя, контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в конференции территориальной организации Профсоюза при наличии кворума.

5. Решения конференции территориальной организации Профсоюза принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов – не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

6. Внеочередная конференция территориальной организации Профсоюза может проводиться по решению комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети профсоюзных организаций, входящих в реестр территориальных организаций Профсоюза;

по требованию соответствующего вышестоящего коллегиального профсоюзного органа.

7. Комитет (совет) территориальной организации Профсоюза в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза и установить дату, время и место ее проведения.

8. В случае если конференция территориальной организации Профсоюза не проводится в установленные настоящим Уставом сроки, выборный коллегиальный исполнительный орган соответствующей вышестоящей организации Профсоюза принимает решение о проведении внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза, определяет повестку дня, дату, время и место ее проведения.

### **Статья 33. Комитет (совет) территориальной организации Профсоюза**

1. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом территориальной организации Профсоюза является комитет (совет) территориальной организации Профсоюза.

2. Комитет (совет) территориальной организации Профсоюза подотчетен конференции территориальной организации Профсоюза.

3. Комитет (совет) территориальной организации Профсоюза:

3.1. Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач и решений вышестоящих выборных профсоюзных органов.



3.2. Осуществляет руководство деятельностью территориальной организации Профсоюза, координирует работу профсоюзных организаций, входящих в реестр территориальной организации Профсоюза, по выполнению решений конференции территориальной организации Профсоюза, вышестоящих профсоюзных органов, Съезда Профсоюза, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку.

3.3. Принимает решение о созыве конференции территориальной организации Профсоюза, вносит предложения по повестке дня, дате, времени и месту ее проведения.

3.4. В соответствии с решением конференции территориальной организации Профсоюза и по предложению председателя территориальной организации Профсоюза, утверждает количественный и избирает персональный состав президиума территориальной организации Профсоюза, осуществляет ротацию его членов.

3.5. Заслушивает информацию о работе президиума территориальной организации Профсоюза.

3.6. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

3.7. Участвует в выборных кампаниях в соответствии с законодательством Российской Федерации, решениями выборных коллегиальных исполнительных органов соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и Профсоюза.

3.8. Вносит на рассмотрение конференции территориальной организации Профсоюза вопросы реорганизации, ликвидации территориальной организации Профсоюза.

3.9. Подтверждает полномочия членов комитета (совета) территориальной организации Профсоюза в случае избрания их по принципу прямого делегирования.

3.10. Предлагает кандидатуру (кандидатуры) на должность председателя территориальной организации Профсоюза.

3.11. Избирает по предложению председателя территориальной организации Профсоюза заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза.

3.12. Устанавливает размер отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности органов территориальной организации Профсоюза, в соответствии с положениями главы 10 настоящего Устава.

3.13. Утверждает смету доходов и расходов на календарный год, исполнение сметы доходов и расходов, годовой бухгалтерский (финансовый) отчет и обеспечивает их гласность.

3.14. Осуществляет контроль за выполнением решений конференций территориальной организации Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

3.15. Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные ему конференцией территориальной организации Профсоюза.

3.16. Может делегировать отдельные полномочия президиуму территориальной организации Профсоюза, председателю территориальной организации Профсоюза, за исключением полномочий, делегированных ему конференцией территориальной организации Профсоюза.

4. Срок полномочий комитета (совета) территориальной организации Профсоюза – 5 лет.

5. Заседание комитета (совета) территориальной организации Профсоюза созывается президиумом территориальной организации Профсоюза, а в случае отсутствия указанного органа – председателем территориальной организации Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6. Заседание комитета (совета) территориальной организации Профсоюза ведет председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель (заместители) председателя территориальной организации Профсоюза либо один из членов комитета (совета) территориальной организации Профсоюза по решению комитета (совета) территориальной организации Профсоюза.

7. Председатель территориальной организации Профсоюза, заместитель (заместители) председателя территориальной организации Профсоюза входят в состав комитета (совета) территориальной организации Профсоюза.

8. Решение комитета (совета) территориальной организации Профсоюза принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

9. Внеочередное заседание комитета (совета) территориальной организации Профсоюза созывается президиумом или председателем территориальной организации Профсоюза по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов комитета (совета) территориальной организации Профсоюза или по предложению вышестоящих профсоюзных органов.

## **Статья 34. Президиум территориальной организации Профсоюза**

1. Выборным коллегиальным постоянно действующим исполнительным органом территориальной организации Профсоюза является президиум территориальной организации Профсоюза.

2. Президиум территориальной организации Профсоюза подотчетен конференции территориальной организации Профсоюза, комитету (совету) территориальной организации Профсоюза.

3. Президиум территориальной организации Профсоюза избирается только из членов комитета (совета) территориальной организации Профсоюза.

3. Президиум территориальной организации Профсоюза:

3.1. Созывает заседания комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, вносит предложения по повестке дня, дате, времени и месту их проведения.

3.2. Координирует деятельность и осуществляет контроль за уставной деятельностью первичных профсоюзных организаций, организует выполнение решений выборных профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей первичных профсоюзных организаций.

3.3. Принимает решение о вступлении в переговоры по заключению отраслевого территориального соглашения, осуществляет контроль за его выполнением.

3.4. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого территориального соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.5. Организует и проводит коллективные действия работников и обучающихся в поддержку их требований в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.6. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3.7. Участвует в формировании и реализации территориальных программ занятости и социального развития.

3.8. Информировывает соответствующие выборные профсоюзные органы о вопросах, требующих решения на местном, региональном и федеральном уровне.

3.9. Организует работу по вовлечению в Профсоюз и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

3.10. Распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении территориальной организации Профсоюза, в соответствии со сметами, утвержденными комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза, а также принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах своих полномочий.

3.11. Утверждает численность, систему оплаты труда и меры социальной поддержки штатных работников соответствующих

профсоюзных организаций, входящих в реестр территориальной организации Профсоюза, в соответствии с положениями, утвержденными выборным коллегиальным исполнительным органом соответствующей региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза на основе положений, утвержденных выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

3.12. Предлагает кандидатуру (кандидатуры) на должность председателя первичной профсоюзной организации.

3.13. Обращается в первичную, соответствующую региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности соответственно председателя первичной профсоюзной организации, председателя территориальной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, и в случае нарушения им настоящего Устава и неисполнения решений выборных коллегиальных профсоюзных органов.

3.14. Утверждает реестр профсоюзных организаций, входящих в организационную структуру территориальной организации Профсоюза.

3.15. Принимает решения о создании, необходимости государственной регистрации, реорганизации, ликвидации первичных профсоюзных организаций.

3.16. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в территориальной организации Профсоюза в единые сроки в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов.

3.17. Формирует резерв по кандидатурам на должность председателей первичных профсоюзных организаций.

3.18. Организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и профсоюзного актива.

3.19. Отменяет решения профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций, принятые в нарушение законодательства Российской Федерации, настоящего Устава и решений вышестоящих профсоюзных органов.

3.20. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы, в соответствии с настоящим Уставом.

3.21. Принимает решения об участии территориальной организации Профсоюза в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций в соответствии с порядком, утвержденным выборным коллегиальным руководящим органом Профсоюза.

3.22. Проводит информационно-пропагандистскую работу по освещению деятельности территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

3.23. Ходатайствует по представлению первичных профсоюзных организаций о награждении профсоюзных работников и активистов государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий.

3.24. Утверждает перспективные и текущие планы работы, статистические и иные отчеты территориальной организации Профсоюза.

3.25. Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные конференцией территориальной организации Профсоюза, комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза.

3.26. Может делегировать отдельные полномочия председателю территориальной организации Профсоюза, за исключением полномочий, делегированных ему конференцией и (или) комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза.

4. Срок полномочий президиума территориальной организации Профсоюза – 5 лет.

5. Заседания президиума территориальной организации Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

6. Заседание президиума территориальной организации Профсоюза ведет председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель (заместители) председателя территориальной организации Профсоюза либо один из членов президиума территориальной организации Профсоюза.

7. Председатель территориальной организации Профсоюза, заместитель (заместители) председателя территориальной организации Профсоюза входят в состав президиума территориальной организации Профсоюза.

8. Решение президиума территориальной организации Профсоюза принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

### **Статья 35. Председатель территориальной организации Профсоюза**

1. Председатель территориальной организации Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган.

2. Председатель территориальной организации Профсоюза подотчетен конференции территориальной организации Профсоюза, комитету (совету) территориальной организации Профсоюза.

3. Председатель территориальной организации Профсоюза:

3.1. Созывает заседания президиума территориальной организации Профсоюза.

3.2. Ведет заседания комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, президиума территориальной организации Профсоюза.

3.3. Организует выполнение решений конференции, комитета (совета), президиума территориальной организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

3.4. Представляет без доверенности интересы территориальной организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных органах и организациях.

3.5. Направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации Профсоюза.

3.6. Докладывает конференции, комитету (совету) территориальной организации Профсоюза о работе комитета (совета) и президиума территориальной организации Профсоюза, регулярно отчитывается о своей работе.

3.7. Утверждает номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, учетную политику территориальной организации Профсоюза, вносит в них изменения и дополнения.

3.8. Осуществляет контроль за перечислением вступительных и членских профсоюзных взносов и соблюдением порядка их обязательных отчислений в соответствующую региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза.

3.9. В пределах установленных полномочий заключает договоры и соглашения, распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении территориальной организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование.

3.10. Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

3.11. Выдает доверенности на представление интересов территориальной организации Профсоюза.

3.12. Организует работу по учету членов Профсоюза и ведение реестра первичных профсоюзных организаций.

3.13. Представляет данные о численности территориальной организации Профсоюза и другие данные, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом, в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

3.14. Формирует и руководит аппаратом территориальной организации Профсоюза, утверждает структуру, численность и штатное расписание, определяет систему оплаты труда работников аппарата территориальной организации Профсоюза в соответствии с положением, утвержденным выборным коллегиальным исполнительным органом соответствующей региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза на основе положений, утвержденных выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза, заключает трудовые

договоры с работниками аппарата территориальной организации Профсоюза.

3.15. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза, заключает и расторгает с ним (ними) трудовые договоры.

3.16. Организует работу по учету и обеспечивает сохранность документов территориальной организации Профсоюза.

3.17. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, президиума территориальной организации Профсоюза.

3.18. Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные комитетом (советом) и президиумом территориальной организации Профсоюза.

4. Срок полномочий председателя территориальной организации Профсоюза – 5 лет.

5. Решение председателя территориальной организации Профсоюза принимается в форме распоряжения. Срок текущего хранения распоряжений – до минования надобности, но не менее пяти лет.

6. В отсутствие председателя территориальной организации Профсоюза его полномочия осуществляет заместитель (заместители) председателя территориальной организации Профсоюза.

7. Председателем территориальной организации Профсоюза может быть избран член Профсоюза, чья кандидатура предложена выборным коллегиальным исполнительным органом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и (или) выдвинута комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза, если иное не установлено конференцией территориальной организации Профсоюза.

8. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем территориальной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), а также в случаях нарушения им настоящего Устава и решений выборных коллегиальных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза, которая созывается комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза по собственной инициативе или по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, либо по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

9. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя территориальной организации Профсоюза (расторжение трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон) принимается комитетом (советом) территориальной организации

Профсоюза. Исполнение обязанностей председателя территориальной организации Профсоюза в этом случае возлагается на заместителя председателя территориальной организации Профсоюза, а при его отсутствии – на одного из членов президиума территориальной организации Профсоюза до проведения внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза.

10. Председатель территориальной организации Профсоюза, избранный на внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза, по основаниям, предусмотренным настоящим Уставом, избирается до окончания срока полномочий выборного коллегиального руководящего органа территориальной организации Профсоюза.

### **Статья 36. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза**

1. Выборным контрольно-ревизионным органом территориальной организации Профсоюза является контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза.

2. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза подотчетна конференции территориальной организации Профсоюза и выполняет свои функции в соответствии с настоящим Уставом и положением о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов Профсоюза, утверждаемым Съездом Профсоюза.

3. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза, ее количественный и персональный состав, избирается на конференции соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Членами контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных органов территориальной организации Профсоюза.

Срок полномочий контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза – 5 лет.

4. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза избирает из своего состава председателя, заместителя (заместителей) председателя контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза является делегатом конференции территориальной организации Профсоюза.

5. Председатель и члены контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза принимают участие в заседаниях комитета (совета) территориальной организации Профсоюза с правом совещательного голоса.



Председатель контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза принимает участие в заседаниях президиума территориальной организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

6. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза является правомочной при наличии в ее составе не менее пятидесяти процентов избранных членов контрольно-ревизионной комиссии.

7. В случае уменьшения количественного состава контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза до величины менее пятидесяти процентов избранных ее членов, проверку финансово-хозяйственной деятельности выборных профсоюзных органов проводит контрольно-ревизионная комиссия соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

8. В целях обеспечения контроля за финансово-хозяйственной деятельностью территориальной организации Профсоюза контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза контролирует:

правильность исчисления, своевременность и полноту сбора, распределения и перечисления членских профсоюзных взносов, в том числе вышестоящим профсоюзным органам;

поступления от приносящей доход деятельности (размещения свободных денежных средств в банках и других кредитных учреждениях, по акциям и другим ценным бумагам, принадлежащим организациям территориальным организациям Профсоюза);

исполнение смет доходов и расходов;

поступления от приносящей доход деятельности организаций, учрежденных территориальной организацией Профсоюза и иных не запрещенных законом доходов;

правильность ведения бухгалтерского учета, достоверность финансовой и статистической отчетности;

сохранность и целевое использование денежных средств и профсоюзного имущества;

выполнение норм Устава Профсоюза в части соблюдения периодичности заседаний выборных коллегиальных профсоюзных органов;

выполнение решений выборных коллегиальных профсоюзных органов в части финансово-хозяйственной деятельности;

соблюдение действующих в Профсоюзе положений, инструкций и других документов нормативного характера в части финансово-хозяйственной деятельности и ведения делопроизводства;

состояние финансовых документов (первичных учетных и других документов);

деятельность культурно-просветительных, спортивно-оздоровительных и других организаций, учрежденных территориальной организацией Профсоюза и имущество которых находится в оперативном управлении территориальной организации Профсоюза;

состояние учета членов Профсоюза, соблюдение порядка принятия и прекращения членства в Профсоюзе;

порядок ведения делопроизводства;

порядок рассмотрения писем и обращений от членов Профсоюза.

9. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией территориальной организации Профсоюза и выборным органом территориальной организации Профсоюза рассматриваются и разрешаются конференцией территориальной организации Профсоюза или вышестоящим выборным коллегиальным органом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

### **Статья 37. Реорганизация, ликвидация территориальной организации Профсоюза**

1. Решение о реорганизации, ликвидации территориальной организации Профсоюза принимается конференцией территориальной организации Профсоюза на основании предварительно полученного согласия выборного коллегиального исполнительного органа региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей делегатов конференции при наличии кворума.

2. Реорганизация и ликвидация территориальной организации Профсоюза обладающей правоспособностью в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Имущество территориальной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, погашения кредитных обязательств и проведения других обязательных платежей, направляется в соответствующую региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

## **ГЛАВА 8. РЕГИОНАЛЬНАЯ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ) ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 38. Создание региональной (межрегиональной) организации Профсоюза**

1. Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза создается по решению учредительной конференции на основании решения выборного коллегиального исполнительного органа Профсоюза, является

структурным подразделением Профсоюза и действует на основании настоящего Устава.

2. Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза, входящая в структуру Профсоюза, является юридическим лицом, имеет счета в банках, печать с наименованием организации на русском языке, бланки со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утверждаемым выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

### **Статья 39. Права региональной (межрегиональной) организации Профсоюза**

Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза имеет право:

1. Обращаться в соответствующие законодательные (представительные) и исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

2. Вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению отраслевого и других соглашений соответствующего уровня, контролировать их выполнение.

3. Представлять интересы членов Профсоюза при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого регионального соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Обращаться в выборные органы Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах законодательной (представительной), исполнительной и судебной власти.

5. Участвовать в разработке предложений органов Профсоюза к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся.

6. Обращаться в выборные органы Профсоюза с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза.

7. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение выборных органов Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения.

8. Обращаться в выборные органы Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки.

9. Избирать (делегировать) своих представителей (делегатов) в профсоюзные органы Профсоюза, отзывать и заменять их.

10. Вносить предложения по кандидатурам выборных единоличных исполнительных органов первичных и территориальных организаций Профсоюза, входящих в реестр региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, выборного единоличного исполнительного органа Профсоюза.

11. Пользоваться имуществом Профсоюза в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

12. Осуществлять принятие в члены Профсоюза и прекращение членства в Профсоюзе в порядке и случаях, предусмотренных настоящим Уставом.

13. Принимать участие в разработке различных программ, создании и деятельности профсоюзных фондов.

14. Использовать ресурсы Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

15. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза, государственными и отраслевыми наградами.

16. Направлять своих представителей в руководящие органы территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России.

#### **Статья 40. Обязанности региональной (межрегиональной) организации Профсоюза**

Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза обязана:

1. Выполнять настоящий Устав и решения выборных органов Профсоюза, принятые в соответствии с настоящим Уставом.

2. Проводить работу по организационному укреплению Профсоюза и созданию новых первичных и территориальных организаций Профсоюза, обучению профсоюзного актива.

3. Содействовать заключению коллективных договоров (для обучающихся – соглашений).

4. Заключать соответствующие отраслевые и иные соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством, контролировать их выполнение.

5. Принимать участие в деятельности Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза, в том числе в проведении коллективных действий Профсоюза.

6. Обеспечивать выполнение решений по перечислению членских профсоюзных взносов в Профсоюз в соответствии с установленными порядком, сроками и размерами.

7. Представлять в выборные органы Профсоюза данные о численности членов Профсоюза, количестве первичных и территориальных организаций Профсоюза, иные сведения, устанавливаемые выборными органами Профсоюза.

8. Осуществлять централизованный бухгалтерский учет первичных и территориальных организаций Профсоюза, входящих в реестр региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, и не обладающих правоспособностью в качестве юридического лица.

9. Вносить на рассмотрение выборных профсоюзных органов первичных и территориальных организаций Профсоюза, входящих в реестр региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вопросы, рекомендованные выборными органами Профсоюза.

10. Не допускать действий (бездействия), наносящих вред и причиняющих ущерб организациям Профсоюза, Профсоюзу.

#### **Статья 41. Органы региональной (межрегиональной) организации Профсоюза**

1. Органами региональной (межрегиональной) организации Профсоюза являются:

конференция региональной (межрегиональной) организации Профсоюза – высший орган;

комитет (совет) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

президиум региональной (межрегиональной) организации Профсоюза – выборный коллегиальный постоянно действующий исполнительный орган;

председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган.

2. Контрольно-ревизионная комиссия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза – выборный контрольно-ревизионный орган.

3. Органы региональной (межрегиональной) организации Профсоюза образуются по решению конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

#### **Статья 42. Конференция региональной (межрегиональной) организации Профсоюза**

1. Высшим органом региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза является конференция региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза.

Конференция региональной (межрегиональной) организации Профсоюза созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.

2. Повестка дня, дата, время и место проведения конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза объявляются не менее чем за месяц до установленного срока.

3. Конференция региональной (межрегиональной) организации Профсоюза:

3.1. Определяет направления деятельности региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3.2. Заслушивает отчеты выборных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций.

3.3. Образует единоличный исполнительный орган путем избрания председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

3.4. Образует путем избрания и (или) прямого делегирования комитет (совет) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

3.5. Образует президиум региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

3.6. Избирает контрольно-ревизионную комиссию региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и принимает решение о досрочном прекращении ее полномочий.

3.7. Избирает делегатов на Съезд Профсоюза, а также выдвигает своих представителей в выборные органы Профсоюза согласно норме представительства, устанавливаемой выборным коллегиальным руководящим органом Профсоюза.

3.8. Принимает решения о реорганизации, ликвидации региональной (межрегиональной) организации Профсоюза на основании решения выборного коллегиального исполнительного органа Профсоюза.

3.9. Вопросы, предусмотренные пунктами 3.1., 3.2., 3.3., 3.4., 3.5., 3.6., 3.7., 3.8. статьи 42 настоящего Устава относятся к исключительной компетенции конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и не могут быть переданы ею для решения другим органам региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3.10. Решает другие вопросы деятельности региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3.11. Может делегировать отдельные полномочия комитету (совету) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, за

исключением полномочий, предусмотренных пунктом 3.9 статьи 42 настоящего Устава, относящихся к исключительной компетенции конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

4. Решения по вопросам реорганизации, ликвидации, досрочного прекращения полномочий комитета (совета), президиума, председателя, контрольно-ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза при наличии кворума.

5. Решения конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов – не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

6. Внеочередная конференция региональной (межрегиональной) организации Профсоюза может проводиться по решению комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети первичных и территориальных организаций Профсоюза, входящих в реестр региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

по требованию коллегиальных выборных органов Профсоюза.

7. Комитет (совет) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении внеочередной конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и установить дату, время и место ее проведения.

8. В случае если конференция региональной (межрегиональной) организации Профсоюза не проводится в установленные настоящим Уставом сроки, выборный коллегиальный исполнительный орган Профсоюза принимает решение о проведении внеочередной конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, определяет повестку дня, дату, время и место ее проведения.

### **Статья 43. Комитет (совет) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза**

1. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза является комитет (совет) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

2. Комитет (совет) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза подотчетен конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3. Комитет (совет) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза:

3.1. Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач и решений выборных органов Профсоюза.

3.2. Осуществляет руководство деятельностью региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, координирует работу первичных и территориальных организаций Профсоюза, входящих в реестр региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, по выполнению решений конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, выборных органов Профсоюза, Съезда Профсоюза, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку.

3.3. Принимает решение о созыве конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вносит предложения по повестке дня, дате, времени и месту ее проведения.

3.4. В соответствии с решением конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и по предложению председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, утверждает количественный и избирает персональный состав президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, осуществляет ротацию его членов.

3.5. Заслушивает информацию о работе президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3.6. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

3.7. Участвует в выборных кампаниях в соответствии с законодательством Российской Федерации, решениями выборных коллегиальных исполнительных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и Профсоюза.

3.8. Вносит на рассмотрение конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза вопросы реорганизации, ликвидации региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3.9. Подтверждает полномочия членов комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в случае избрания их по принципу прямого делегирования.

3.10. Предлагает кандидатуру (кандидатуры) на должность председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.



3.11. Избирает по предложению председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза заместителя (заместителей) председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3.12. Устанавливает размер отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, в соответствии с положениями главы 11 настоящего Устава.

3.13. Утверждает смету доходов и расходов на календарный год, исполнение сметы доходов и расходов, годовой бухгалтерский (финансовый) отчет и обеспечивает их гласность.

3.14. Осуществляет контроль за выполнением решений конференций региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

3.15. Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные ему конференцией региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3.16. Может делегировать отдельные полномочия президиуму региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, председателю региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, за исключением полномочий, делегированных ему конференцией региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

4. Срок полномочий комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза – 5 лет.

5. Заседание комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза созывается президиумом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6. Заседание комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза ведет председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель (заместители) председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза либо один из членов президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по решению президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

7. Председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, заместитель (заместители) председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза входят в состав комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

8. Решение комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

9. Внеочередное заседание комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза созывается президиумом или

председателем региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза или по предложению выборных органов Профсоюза.

#### **Статья 44. Президиум региональной (межрегиональной) организации Профсоюза**

1. Выборным коллегиальным постоянно действующим исполнительным органом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза является президиум региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

2. Президиум региональной (межрегиональной) организации Профсоюза подотчетен конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, комитету (совету) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3. Президиум региональной (межрегиональной) организации Профсоюза избирается только из членов комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

4. Президиум региональной (межрегиональной) организации Профсоюза:

4.1. Созывает заседания комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вносит предложения по повестке дня, дате, времени и месту их проведения.

4.2. Координирует деятельность и осуществляет контроль за уставной деятельностью соответствующих территориальных организаций Профсоюза, организует выполнение решений выборных профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей территориальных организаций Профсоюза.

4.3. Принимает решение о вступлении в переговоры по заключению отраслевого регионального соглашения, осуществляет контроль за его выполнением.

4.4. Представляет интересы работников и обучающихся при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого регионального соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.5. Организует и проводит коллективные действия (массовые акции) работников и обучающихся в поддержку их требований в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.6. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства,

включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.7. Вносит предложения по вопросам, касающимся социально – трудовых, профессиональных прав и интересов работников, социально-экономических прав и интересов обучающихся в органы законодательной и исполнительной власти, в органы государственного надзора и контроля.

4.8. Осуществляет руководство деятельностью правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и других уполномоченных, организует их обучение.

4.9. Участвует в формировании и реализации региональных программ занятости и социального развития.

4.10. Информировывает соответствующие выборные профсоюзные органы о вопросах, требующих решения на территориальном, региональном и федеральном уровне.

4.11. Организует работу по вовлечению в Профсоюз и созданию новых первичных и территориальных профсоюзных организаций.

4.12. Распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, в соответствии со сметой, утвержденной комитетом (советом) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а также принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах своих полномочий.

4.13. Утверждает численность, систему оплаты труда и меры социальной поддержки штатных работников в первичных и территориальных организациях Профсоюза, входящих в реестр региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, в соответствии с положениями, утвержденными выборным коллегиальным исполнительным органом соответствующей региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза на основе положений, утвержденных выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

4.14. Предлагает кандидатуру (кандидатуры) на должности председателей первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза, входящих в реестр региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

4.15. Обращается в выборный орган Профсоюза о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, и в случае нарушения им настоящего Устава и неисполнения решений выборных коллегиальных профсоюзных органов.

4.16. Принимает решения о создании, необходимости государственной регистрации, реорганизации, ликвидации первичных и

территориальных организаций Профсоюза, входящих в реестр региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

4.17. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в единые сроки в соответствии с решениями выборных органов Профсоюза.

4.18. Формирует резерв по кандидатурам на должность председателя регионально (межрегиональной) организации Профсоюза, председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза, входящих в реестр региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

4.19. Организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и профсоюзного актива.

4.20. Отменяет решения профсоюзных органов, в том числе высших органов, первичных и территориальных организаций Профсоюза, входящих в реестр региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, принятые в нарушение законодательства Российской Федерации, настоящего Устава и решений вышестоящих профсоюзных органов.

4.21. Устанавливает при необходимости централизованный бухгалтерский учет первичных и территориальных организаций Профсоюза, входящих в реестр региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, в соответствии с порядком, устанавливаемым соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза.

4.22. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в выборные органы Профсоюза, в соответствии с настоящим Уставом.

4.23. Принимает решения об участии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций, в соответствии с порядком, утвержденным выборным коллегиальным руководящим органом Профсоюза.

4.24. Проводит информационно-пропагандистскую работу по освещению деятельности региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и Профсоюза.

4.25. Избирает делегатов на конференции территориального объединения организаций профсоюзов, иных объединений (ассоциаций).

4.26. Ходатайствует по представлению первичных и территориальных организаций Профсоюза, входящих в реестр региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников и профсоюзного актива государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

4.27. Утверждает перспективные и текущие планы работы, статистические и иные отчеты региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

4.28. Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные конференцией региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, комитетом (советом) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

4.29. Может делегировать отдельные полномочия председателю региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, за исключением полномочий, делегированных ему конференцией региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, комитетом (советом) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

5. Срок полномочий президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза – 5 лет.

6. Заседания президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

7. Заседание президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза ведет председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель (заместители) председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза либо один из членов президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

8. Председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, заместитель (заместители) председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза входят в состав президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

9. Решение президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

#### **Статья 45. Председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза**

1. Председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган.

2. Председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза подотчетен конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, комитету (совету) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3. Председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза:

3.1. Созывает заседания президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3.2. Ведет заседания комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3.3. Организует выполнение решений конференции, комитета (совета), президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и выборных органов Профсоюза, несет персональную ответственность за их выполнение.

3.4. Представляет без доверенности интересы региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных органах и организациях.

3.5. Направляет обращения и ходатайства от имени региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3.6. Докладывает конференции, комитету (совету) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза о работе комитета (совета) и президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, регулярно отчитывается о своей работе.

3.7. Утверждает номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, учетную политику региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вносит в них изменения и дополнения.

3.8. Осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов и соблюдением порядка их обязательных отчислений в Профсоюз.

3.9. В пределах установленных полномочий заключает договоры и соглашения, распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование.

3.10. Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

3.11. Выдает доверенности на представление интересов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3.12. Организует работу по учету членов Профсоюза и ведение реестра первичных и территориальных организаций Профсоюза.

3.13. Представляет данные о численности региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и другие данные, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

3.14. Формирует и руководит аппаратом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, утверждает структуру, численность и штатное расписание, определяет систему оплаты труда работников аппарата региональной (межрегиональной) организации Профсоюза на основе положения, утверждаемого выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза, заключает трудовые

договоры с работниками аппарата региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3.15. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, заключает и расторгает с ним (ними) трудовые договоры.

3.16. Организует работу по учету и обеспечивает сохранность документов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3.17. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3.18. Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные комитетом (советом) и президиумом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

4. В отсутствие председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза его полномочия осуществляет заместитель председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

5. Председателем региональной (межрегиональной) организации Профсоюза может быть избран член Профсоюза, чья кандидатура предложена выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза и (или) выдвинута комитетом (советом) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, если иное не установлено конференцией региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

6. Срок полномочий председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза – 5 лет.

7. Решение председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимается в форме распоряжения. Срок текущего хранения распоряжений – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), а также в случаях нарушения им настоящего Устава и решений выборных коллегиальных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередной конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, которая созывается комитетом (советом) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по собственной инициативе или по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, либо по требованию выборного органа Профсоюза.

9. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя региональной

(межрегиональной) организации Профсоюза (расторжение трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон) принимается комитетом (советом) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза. Исполнение обязанностей председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в этом случае возлагается на одного из заместителей председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а при их отсутствии – на одного из членов президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза до проведения внеочередной конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

10. Председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, избранный на внеочередной конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, по основаниям, предусмотренным настоящим Уставом, избирается до окончания срока полномочий выборного коллегиального руководящего органа региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

11. Должность председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза для лица ее замещающего, как правило, является для него основным местом работы.

#### **Статья 46. Контрольно-ревизионная комиссия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза**

1. Выборным контрольно-ревизионным органом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза является контрольно-ревизионная комиссия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

2. Контрольно-ревизионная комиссия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза подотчетна конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и выполняет свои функции в соответствии с настоящим Уставом и положением о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов Профсоюза, утвержденным Съездом Профсоюза.

3. Контрольно-ревизионная комиссия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, ее количественный и персональный состав, избирается на конференции соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Членами контрольно-ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Срок полномочий контрольно-ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза – 5 лет.



4. Контрольно-ревизионная комиссия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза избирает из своего состава председателя, заместителя (заместителей) председателя контрольно-ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза является делегатом конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

5. Председатель и члены контрольно-ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимают участие в заседаниях комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимает участие в заседаниях президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

6. Контрольно-ревизионная комиссия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза является правомочной при наличии в ее составе не менее пятидесяти процентов избранных членов контрольно-ревизионной комиссии.

7. В случае уменьшения количественного состава контрольно-ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза до величины менее пятидесяти процентов избранных ее членов, проверку финансово-хозяйственной деятельности выборных профсоюзных органов проводит Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза.

8. В целях обеспечения контроля за финансово-хозяйственной деятельностью региональной (межрегиональной) организации Профсоюза контрольно-ревизионная комиссия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза контролирует:

правильность исчисления, своевременность и полноту сбора, распределения и перечисления членских профсоюзных взносов, в том числе вышестоящим профсоюзным органам;

поступления от приносящей доход деятельности (размещения свободных денежных средств в банках и других кредитных учреждениях, по акциям и другим ценным бумагам, принадлежащим региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза);

исполнение профсоюзного бюджета, в том числе консолидированного, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, смет доходов и расходов;

поступления от приносящей доход деятельности организаций, учрежденных региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза и иных не запрещенных законом доходов;

правильность ведения бухгалтерского учета, достоверность финансовой и статистической отчетности;

сохранность и целевое использование денежных средств и профсоюзного имущества;

выполнение норм Устава Профсоюза в части соблюдения периодичности заседаний выборных коллегиальных профсоюзных органов;

выполнение решений выборных коллегиальных профсоюзных органов в части финансово-хозяйственной деятельности;

соблюдение действующих в Профсоюзе положений, инструкций и других документов нормативного характера в части финансово-хозяйственной деятельности и ведения делопроизводства;

состояние финансовых документов (первичных учетных и других документов);

деятельность культурно-просветительных, спортивно-оздоровительных и других организаций, учрежденных региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза и имущество которых находится в оперативном управлении региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза;

состояние учета членов Профсоюза, соблюдение порядка принятия и прекращения членства в Профсоюзе;

порядок ведения делопроизводства;

порядок рассмотрения писем и обращений членов Профсоюза.

9. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и выборным органом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза рассматриваются и разрешаются конференцией региональной (межрегиональной) организации Профсоюза или вышестоящим выборным коллегиальным органом Профсоюза.

10. В случае невыполнения территориальной, первичной организацией Профсоюза, их выборными профсоюзными органами решений об отчислении членских профсоюзных взносов в полном размере в течение более трех месяцев подряд контрольно-ревизионная комиссия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза совместно с контрольно-ревизионной комиссией проверяемой организации Профсоюза проводит анализ ее финансово-хозяйственной деятельности и вносит предложения в соответствующие выборные коллегиальные профсоюзные органы.

#### **Статья 47. Реорганизация, ликвидация региональной (межрегиональной) организации Профсоюза**

1. Решение о реорганизации, ликвидации региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимается конференцией

региональной (межрегиональной) организации Профсоюза на основании предварительно полученного согласия выборного коллегиального исполнительного органа Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей делегатов конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза при наличии кворума.

2. Реорганизация и ликвидация региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Имущество региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, погашения кредитных обязательств и проведения других обязательных платежей, направляется в Профсоюз на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

## **ГЛАВА 9. УПРАВЛЕНИЕ В ПРОФСОЮЗЕ**

### **Статья 48. Органы Профсоюза**

1. Органами Профсоюза являются:

Съезд Профсоюза – высший орган Профсоюза;

Центральный Совет Профсоюза – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган Профсоюза;

Исполнительный комитет Профсоюза – выборный коллегиальный постоянно действующий исполнительный орган Профсоюза;

Председатель Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган Профсоюза.

2. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза – выборный контрольно-ревизионный орган.

3. Органы Профсоюза образуются по решению Съезда Профсоюза.

### **Статья 49. Съезд Профсоюза**

1. Высшим органом Профсоюза является Съезд Профсоюза, созываемый Центральным Советом Профсоюза не реже одного раза в 5 лет.

2. Норма представительства и порядок избрания делегатов на Съезд Профсоюза устанавливается Центральным Советом Профсоюза.

3. Повестка дня, дата, время и место проведения Съезда Профсоюза объявляются не менее чем за месяц до установленного срока.

4. Съезд Профсоюза:

4.1. Определяет приоритетные направления деятельности Профсоюза, рассматривает важнейшие вопросы защиты социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза.

4.2. Заслушивает отчеты о деятельности Центрального Совета Профсоюза, Исполнительного комитета Профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

4.3. Утверждает Устав, вносит в него изменения и дополнения.

4.4. Образует единоличный исполнительный орган путем избрания Председателя Профсоюза и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

4.5. Образует путем избрания Центральный Совет из числа лиц, делегированных региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза в соответствии с нормой представительства, утвержденной Съездом Профсоюза, и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

4.6. Принимает решение об образовании Исполнительного комитета Профсоюза и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

4.7. Утверждает положение о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

4.8. Избирает Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза и принимает решение о досрочном прекращении ее полномочий.

4.9. Определяет принципы формирования и использования имущества Профсоюза.

4.10. Принимает решение о реорганизации и ликвидации Профсоюза.

4.11. Определяет порядок принятия в члены Профсоюза и прекращения членства в Профсоюзе.

4.12. Утверждает положение о размере и порядке уплаты членами Профсоюза вступительных и членских профсоюзных взносов, вносит в него изменения и дополнения.

4.13. Вопросы, предусмотренные пунктами 4.1., 4.2., 4.3., 4.4., 4.5., 4.6., 4.7., 4.8., 4.9., 4.10., 4.11., 4.12. статьи 49 настоящего Устава относятся к исключительной компетенции Съезда Профсоюза и не могут быть переданы им для решения другим органам Профсоюза.

4.14. Принимает решения о создании Профсоюзом других юридических лиц, об участии Профсоюза в других юридических лицах.

4.15. Принимает решения о вступлении в общероссийские и международные объединения профсоюзов (ассоциации), международные организации и выходе из них.

4.16. Может делегировать отдельные полномочия иным органам Профсоюза, за исключением полномочий, предусмотренных пунктом 4.13. статьи 49 настоящего Устава, относящихся к исключительной компетенции Съезда Профсоюза.

4.17. Решает иные вопросы деятельности Профсоюза.

5. Решения по вопросам реорганизации, ликвидации Профсоюза, досрочного прекращения полномочий Центрального Совета Профсоюза,

Исполнительного комитета Профсоюза, Председателя Профсоюза, Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в Съезде Профсоюза, при наличии кворума.

6. Решения Съезда Профсоюза принимаются в форме постановлений. Заседания Съезда Профсоюза стенографируются и протоколируются, срок текущего хранения стенограмм и протоколов - до минования надобности, но не менее пяти лет.

7. Внеочередной Съезд Профсоюза созывается Центральным Советом Профсоюза по собственной инициативе или по требованию конференций не менее одной трети региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

## **Статья 50. Центральный Совет Профсоюза**

1. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом Профсоюза является Центральный Совет Профсоюза.

2. Центральный Совет Профсоюза подотчетен Съезду Профсоюза.

3. Срок полномочий Центрального Совета Профсоюза – 5 лет.

4. Заседания Центрального Совета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5. Центральный Совет Профсоюза:

5.1. Осуществляет деятельность по реализации уставных задач и решений Съезда Профсоюза.

5.2. Отстаивает в органах законодательной, исполнительной и судебной власти права и интересы Профсоюза.

5.3. Контролирует выполнение решений Съезда Профсоюза, настоящего Устава.

5.4. Вносит предложение на рассмотрение Съезда Профсоюза об избрании и досрочном прекращении полномочий Председателя Профсоюза, принимает решение о досрочном прекращении полномочий Председателя Профсоюза в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

5.5. Утверждает по решению Съезда Профсоюза и предложению Председателя Профсоюза количественный и персональный состав Исполнительного комитета Профсоюза, принимает решение о ротации членов Исполнительного комитета Профсоюза по предложению региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза или Председателя Профсоюза.

5.6. Утверждает порядок выдвижения кандидатур для избрания Председателем Профсоюза.

5.7. Предлагает кандидатуру (кандидатуры) на должность Председателя Профсоюза.

5.8. Избирает по предложению Председателя Профсоюза заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза.

5.9. Утверждает перечень и составы постоянных комиссий Центрального Совета Профсоюза и советов при Центральном Совете Профсоюза.

5.10. Устанавливает размер отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности органов Профсоюза.

5.11. Может устанавливать нормативы отчислений членских профсоюзных взносов по организационной структуре Профсоюза.

5.12. Утверждает смету доходов и расходов на календарный год, исполнение сметы доходов и расходов, годовой бухгалтерский (финансовый) отчет и обеспечивает их гласность.

5.13. Утверждает нормативные документы Профсоюза, определяющие порядок деятельности организаций Профсоюза и их органов в соответствии с решениями Съезда Профсоюза и в случаях, предусмотренных настоящим Уставом.

5.14. Созывает Съезд Профсоюза и вносит предложения по повестке дня, дате, времени и месту его проведения.

5.15. Устанавливает норму представительства и порядок избрания делегатов на Съезд Профсоюза.

5.16. Информировывает организации Профсоюза о своей деятельности.

5.17. Заслушивает информацию о работе Исполнительного комитета Профсоюза, его постоянных комиссий и советов, Председателя Профсоюза.

5.18. Может делегировать отдельные полномочия Исполнительному комитету Профсоюза, Председателю Профсоюза, за исключением полномочий, делегированных ему Съездом Профсоюза.

5.19. Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные Съездом Профсоюза.

6. Заседания Центрального Совета Профсоюза ведет Председатель Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель Председателя Профсоюза.

7. Председатель Профсоюза, заместитель (заместители) Председателя Профсоюза входят в состав Центрального Совета Профсоюза.

8. Решения Центрального Совета Профсоюза принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов – не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

9. Внеочередное заседание Центрального Совета Профсоюза созывается Исполнительным комитетом Профсоюза по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Центрального Совета Профсоюза.

## **Статья 51. Исполнительный комитет Профсоюза**

1. Выборным коллегиальным постоянно действующим исполнительным органом Профсоюза является Исполнительный комитет Профсоюза.

2. Исполнительный комитет Профсоюза избирается из членов Центрального Совета Профсоюза.

3. Исполнительный комитет Профсоюза подотчетен Съезду Профсоюза, Центральному Совету Профсоюза.

4. Срок полномочий Исполнительного комитета Профсоюза – 5 лет.

5. Заседания Исполнительного комитета Профсоюза созываются Председателем Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца, либо по требованию не менее одной трети его членов.

6. Исполнительный комитет Профсоюза:

6.1. Созывает заседания Центрального Совета Профсоюза, вносит предложения по повестке дня, дате, времени и месту его проведения.

6.2. Организует выполнение решений Съезда Профсоюза, Центрального Совета Профсоюза, заслушивает отчеты председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций.

6.3. Представляет в органах законодательной, исполнительной и судебной власти права и интересы членов Профсоюза в соответствии с целями и задачами, определенными настоящим Уставом.

6.4. Требуем отмены решений государственных и иных органов и организаций, принятых в нарушение законодательства Российской Федерации и ущемляющих права и интересы членов Профсоюза, профсоюзных организаций, Профсоюза.

6.5. Вносит предложения и участвует в разработке Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, других соглашений.

6.6. Рассматривает вопросы, связанные с заключением отраслевого соглашения, иных соглашений, осуществлением контроля за их выполнением.

6.7. Вносит предложения по вопросам, касающимся социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников и обучающихся, в органы законодательной и исполнительной власти, в органы государственного надзора и контроля.

6.8. Координирует деятельность региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по достижению целей Профсоюза в соответствии с предметом и видами его деятельности, определенных в настоящем Уставе, выполнению решений выборных органов Профсоюза, осуществляет контроль за реализацией уставных норм, проводит общероссийские мероприятия Профсоюза.

6.9. В порядке, установленном законодательством Российской Федерации, принимает решения о проведении массовых акций, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

6.10. Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, других отраслей законодательства в социальной сфере.

6.11. Принимает решение об участии в выборных кампаниях в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.12. Оказывает практическую и методическую помощь организациям Профсоюза, обобщает и распространяет опыт.

6.13. Осуществляет подбор кадров, утверждает резерв и может вносить предложения по кандидатурам на должность председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

6.14. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива.

6.15. Формирует профсоюзную сторону отраслевой комиссии с полномочиями по разработке отраслевого соглашения и участию в переговорах.

6.16. Заключает отраслевое соглашение, иные соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.

6.17. Утверждает нормативные документы Профсоюза, определяющие порядок деятельности организаций Профсоюза и их органов в соответствии с решениями Съезда Профсоюза, Центрального Совета Профсоюза и в случаях, предусмотренных настоящим Уставом.

6.18. Утверждает порядок подготовки и проведения отчетов и выборов в организациях Профсоюза, устанавливает единые сроки их проведения.

6.19. Принимает решения о проведении и координации коллективных действий (акций), забастовок.

6.20. Согласовывает отраслевой перечень минимума необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовок.

6.21. Дает разъяснения положений настоящего Устава.

6.22. Обращается в региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза с предложением о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, и в случаях нарушения им настоящего Устава и решений выборных коллегиальных органов Профсоюза.



6.23. Направляет представителей для участия в управлении государственными фондами социальной направленности и иными фондами.

6.24. Распоряжается денежными средствами Профсоюза в соответствии с утвержденной Центральным Советом Профсоюза сметой, принимает решения о совершении сделок, связанных с приобретением или отчуждением профсоюзного имущества в пределах предоставленных ему полномочий.

6.25. Принимает Положение о нормативах численности и системе оплаты труда штатных работников аппаратов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, Примерное положение о нормативах численности и системе оплаты труда штатных работников аппаратов первичных и территориальных организаций Профсоюза.

6.26. Принимает решение о создании региональных (межрегиональных) организаций в структуре Профсоюза, а также их реорганизации и ликвидации.

6.27. Утверждает членский профсоюзный билет единого образца.

6.28. Организует обучение профсоюзных кадров и профсоюзного актива.

6.29. Контролирует своевременность и полноту поступлений членских профсоюзных взносов по организационной структуре Профсоюза.

6.30. Регулярно информирует Центральный Совет Профсоюза о своей деятельности.

6.31. Учреждает награды Профсоюза, принимает решения о награждении членов Профсоюза, вносит предложения о награждении государственными и ведомственными наградами членов Профсоюза.

6.32. Избирает делегатов на съезды общероссийских объединений организаций профсоюзов, иных объединений (ассоциаций).

6.33. Осуществляет иные полномочия, в том числе делегированные ему Съездом Профсоюза, Центральным Советом Профсоюза.

6.34. Может делегировать отдельные полномочия Председателю Профсоюза, за исключением полномочий, делегированных ему Съездом Профсоюза, Центральным Советом Профсоюза.

7. Заседание Исполнительного комитета Профсоюза ведет Председатель Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель Председателя Профсоюза.

8. Председатель Профсоюза, заместитель (заместители) Председателя Профсоюза входят в состав Исполнительного комитета Профсоюза.

9. Решения Исполнительного комитета Профсоюза принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов – не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

## **Статья 52. Председатель Профсоюза**

1. Председатель Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган Профсоюза.

2. Председатель Профсоюза подотчетен Съезду Профсоюза, Центральному Совету Профсоюза.

3. Председатель Профсоюза:

3.1. Созывает заседания Исполнительного комитета Профсоюза, вносит предложения по повестке дня, дате, времени и месту его проведения.

3.2. Организует выполнение решений Съезда Профсоюза, Центрального Совета Профсоюза, Исполнительного комитета Профсоюза, координирует деятельность региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

3.3. Представляет Профсоюз без доверенности в государственных, судебных органах, общественных объединениях, иных организациях, средствах массовой информации, международных организациях, делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза.

3.4. Заключает соглашения с профсоюзными объединениями, исполнительными органами государственной власти, международными профсоюзными объединениями и иными организациями по поручению Центрального Совета Профсоюза или Исполнительного комитета Профсоюза.

3.5. В пределах полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой и решениями Центрального Совета Профсоюза и Исполнительного комитета Профсоюза.

3.6. В пределах полномочий осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, заключает договоры и соглашения.

3.7. Распределяет обязанности между заместителями Председателя Профсоюза.

3.8. Формирует и руководит аппаратом Профсоюза, утверждает структуру, численность и штатное расписание, определяет систему оплаты труда работников аппарата Профсоюза в соответствии с Положением, утвержденным выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза, заключает трудовые договоры с работниками аппарата Профсоюза, издает распоряжения.

3.9. Выдает доверенности на представление интересов Профсоюза.

3.10. Докладывает Центральному Совету Профсоюза о работе Исполнительного комитета Профсоюза и регулярно отчитывается о своей работе.

3.11. Осуществляет иные полномочия, делегируемые ему Центральным Советом Профсоюза и Исполнительным комитетом Профсоюза.

4. В отсутствие Председателя Профсоюза его полномочия осуществляет заместитель (заместители) Председателя Профсоюза.

5. Срок полномочий Председателя Профсоюза – 5 лет.

6. Решения Председателя Профсоюза принимаются в форме распоряжений. Срок текущего хранения распоряжений – до минования надобности, но не менее пяти лет.

7. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), а также в случаях нарушения им настоящего Устава и решений выборных коллегиальных органов Профсоюза, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном Съезде Профсоюза, который созывается Центральным Советом Профсоюза по собственной инициативе или по требованию конференций не менее одной трети региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

8. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе Председателя Профсоюза (расторжение трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон) принимается Центральным Советом Профсоюза. Исполнение обязанностей Председателя Профсоюза в этом случае возлагается на одного из заместителей председателя Профсоюза, а при их отсутствии – на одного из членов Исполнительного комитета Профсоюза до проведения внеочередного Съезда Профсоюза.

9. Председатель Профсоюза, избранный на внеочередном Съезде Профсоюза, по основаниям, предусмотренным настоящим Уставом, избирается до окончания срока полномочий выборного коллегиального руководящего органа Профсоюза.

10. Должность Председателя Профсоюза для лица ее замещающего, как правило, является для него основным местом работы.

### **Статья 53. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза**

1. Выборным контрольно-ревизионным органом Профсоюза является контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза.

2. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза подотчетна Съезду Профсоюза и выполняет свои функции в соответствии с настоящим Уставом и положением о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов Профсоюза, утверждаемым Съездом Профсоюза.

3. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза, ее количественный и персональный состав избирается Съездом Профсоюза.

Членами контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных органов Профсоюза.

Срок полномочий Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза – 5 лет.

4. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирает из своего состава председателя, заместителя (заместителей) председателя контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

Председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза является делегатом Съезда Профсоюза.

5. Председатель и члены Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза принимают участие в заседаниях Центрального Совета Профсоюза с правом совещательного голоса.

Председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза принимает участие в заседаниях Исполнительного комитета Профсоюза с правом совещательного голоса.

6. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза является правомочной при наличии в ее составе не менее пятидесяти процентов избранных членов контрольно-ревизионной комиссии.

7. В целях обеспечения контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза контролирует:

правильность исчисления, полноту сбора и своевременность поступления и перечисления членских профсоюзных взносов на деятельность органов Профсоюза;

поступления от приносящей доход деятельности (размещения свободных денежных средств в банках и других кредитных учреждениях, по акциям и другим ценным бумагам, принадлежащим Профсоюзу);

исполнение профсоюзного бюджета, в том числе консолидированного и смет доходов и расходов;

поступления от приносящей доход деятельности организаций Профсоюза, учрежденных Профсоюзом и иных не запрещенных законом доходов;

правильность ведения бухгалтерского учета, достоверность финансовой и статистической отчетности;

сохранность и целевое использование денежных средств и профсоюзного имущества;

выполнение норм Устава Профсоюза в части соблюдения периодичности заседаний выборных коллегиальных органов Профсоюза;

выполнение решений Съезда Профсоюза, выборных органов Профсоюза в части финансово-хозяйственной деятельности;

соблюдение действующих в Профсоюзе положений, инструкций и других документов нормативного характера в части финансово-хозяйственной деятельности и ведения делопроизводства;

состояние финансовых документов (первичных учетных и других документов);

деятельность культурно-просветительных, спортивно-оздоровительных и других организаций, учрежденных Профсоюзом и имущество которых находится в оперативном управлении Профсоюза;

состояние учета членов Профсоюза;

порядок ведения делопроизводства;

рассмотрения писем и обращений от членов Профсоюза.

8. Разногласия между Контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза и выборным органом Профсоюза рассматриваются и разрешаются Съездом Профсоюза.

9. В случае невыполнения региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза, ее выборным профсоюзным органом решений об отчислении членских профсоюзных взносов в полном размере в течение более трех месяцев подряд Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза совместно с контрольно-ревизионной комиссией проверяемой организации Профсоюза проводит анализ ее финансово-хозяйственной деятельности и вносит предложения в соответствующие выборные органы Профсоюза.

## **ГЛАВА 10. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 54. Правоспособность Профсоюза**

1. Правоспособность Профсоюза в качестве юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

2. Профсоюз имеет в собственности обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, владеет и пользуется переданным ему в установленном порядке в хозяйственное ведение или оперативное управление имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

3. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе валютные.

4. Профсоюз приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности через свои органы, действующие от его имени в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

### **Статья 55. Имущество Профсоюза и его формирование**

1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для достижения целей Профсоюза в соответствии с предметом и видами его деятельности, определенных в настоящем Уставе, принадлежащим ему на праве собственности, созданным или приобретенным для использования в интересах членов Профсоюза, Профсоюза и его организаций.

2. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные организации, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

3. Источниками формирования имущества Профсоюза в денежной и иных формах, являются:

3.1. Вступительные и членские профсоюзные взносы.

3.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями с работодателями и их объединениями на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий.

3.3. Доходы от участия в других организациях, проценты к получению, в том числе проценты, причитающиеся по выданным займам, проценты по ценным бумагам и проценты за использование банком денежных средств, находящихся на счете организации в этом банке.

3.4. Доходы от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

3.5. Доходы от гражданско-правовых сделок.

3.6. Добровольные взносы и пожертвования.

3.7. Иные не запрещенные законом доходы.

4. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Центральный Совет Профсоюза принимается на заседании Центрального Совета Профсоюза; в комитеты (советы) региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза – на заседаниях выборных коллегиальных руководящих органов соответствующих региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в комитеты (советы) территориальных организаций Профсоюза – на заседаниях выборных коллегиальных руководящих органов соответствующих территориальных организаций Профсоюза и являются обязательными для первичных, территориальных, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

5. Профсоюз вправе осуществлять самостоятельно на основе законодательства Российской Федерации или через учрежденные им

организации, приносящую доход деятельность для реализации целей, предусмотренных настоящим Уставом, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической.

6. Профсоюз может создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с предметом деятельности, целями и задачами определенными в настоящем Уставе, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

### **Статья 56. Вступительные и членские профсоюзные взносы**

1. Члены Профсоюза уплачивают вступительные и членские профсоюзные взносы.

2. Размер вступительных и членских профсоюзных взносов устанавливается настоящим Уставом, положением о размере и порядке уплаты вступительных и членских профсоюзных взносов, –утверждаемым Съездом Профсоюза.

3. Членский профсоюзный взнос устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, всех видов стипендий.

4. Вступительный взнос уплачивается при принятии в члены Профсоюза в размере, не менее 0,2 % от минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

5. Членский профсоюзный взнос уплачивается путем безналичного перечисления из заработной платы члена Профсоюза по его личному заявлению в порядке, установленном коллективным договором (соглашением), либо наличными средствами по ведомости.

### **Статья 57. Владение, пользование и распоряжение имуществом Профсоюза**

1. Денежные средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами.

2. Имущество, в том числе денежные средства Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на вступительные и членские профсоюзные взносы.

3. Профсоюз может передавать в оперативное управление первичным, территориальным и региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза имущество, находящееся в его собственности.

4. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

## ГЛАВА 11. СИМВОЛИКА ПРОФСОЮЗА

### Статья 58. Символика Профсоюза

1. Эмблема и флаг Профсоюза являются официальными символами, указывающими на принадлежность к Профсоюзу.

2. Эмблема Профсоюза с письменным обозначением полного или сокращенного наименования Профсоюза помещается на бланках, печатях, служебной документации, флаге Профсоюза, нагрудных знаках, наградах, вывесках, пропусках, служебных удостоверениях Профсоюза, территориальных и первичных организаций Профсоюза.

3. Эмблема Профсоюза может помещаться по решению Председателя Профсоюза, председателей региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза на зданиях и сооружениях, одежде, транспортных средствах и ином имуществе Профсоюза.

4. Эмблема и флаг Профсоюза используются в местах проведения акций, официальных церемоний и других мероприятий, проводимых Профсоюзом, региональными (межрегиональными), территориальными и первичными организациями Профсоюза.

5. Изображение эмблемы и флага Профсоюза допускается на печатной, рекламно-информационной и сувенирной продукции, издаваемой (изготавливаемой) по заказу Профсоюза, региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза, а также на кино-, видео- и фотоматериалах, электронных документах (файлах), выпускаемых Профсоюзом, региональными (межрегиональными), территориальными и первичными организациями Профсоюза.

6. Иные случаи использования эмблемы и флага Профсоюза определяются Исполнительным комитетом Профсоюза.

7. Описание символики Профсоюза:

7.1. Эмблема Профсоюза выполнена в форме белой раскрытой книги, в поле правой страницы которой - снизу вверх (под углом примерно 40 градусов) идут три равноширокие полосы красного, синего и белого цвета.

В центре раскрытой книги - зеленый прямой росток с пятью равновеликими листьями.

Эмблема Профсоюза может выполняться в одноцветном изображении.





7.2. Флаг представляет собой прямоугольное полотнище голубого цвета. Соотношение ширины полотнища к его длине 1:2.

В центре полотнища располагается эмблема Профсоюза. Высота изображения эмблемы Профсоюза составляет  $\frac{3}{5}$  ширины флага, ширина –  $\frac{1}{3}$  его длины.

В верхней половине полотнища располагаются буквы белого цвета - Общероссийский Профсоюз образования. Точное соотношение и размеры отдельных элементов флага даны в прилагаемом графическом изображении.



## **ГЛАВА 12. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 59. Реорганизация и ликвидация Профсоюза**

1. Реорганизация и ликвидация Профсоюза осуществляются по решению Съезда Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, присутствующих на Съезде Профсоюза, при наличии кворума.

2. Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица, а также приостановление или запрещение деятельности Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда Профсоюза.

4. В случае ликвидации Профсоюза документы Профсоюза, в том числе документы по личному составу аппарата организаций Профсоюза и Профсоюза, передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.